



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES**

**OBJETIVOS EDUCACIONALES, COMPETENCIAS, PERFILES,  
MALLA CURRICULAR Y PLAN DE ESTUDIOS DE**  
***TRABAJO SOCIAL***  
**(CURRÍCULO UNT 2018)**

*Ratificado por:*  
**R.C.U. N° 0480-2018/UNT**

*Resumen Preparado por:*  
**Unidad de Desarrollo Académico**  
**(ex Dirección de Desarrollo Académico)**

**TRUJILLO – PERÚ**  
**SEPTIEMBRE 2022**

## 1. OBJETIVOS EDUCACIONALES

- Profesionales de Trabajo Social, con capacidades para identificar, interpretar, analizar con una visión integral las problemáticas sociales, reconociendo sus aspectos históricos, económicos, socioculturales y éticos, con miras a una acción transformadora y superadora de la misma.
- El Licenciado en Trabajo Social hace uso de estrategias de intervención innovadoras con abordajes interdisciplinarios desde la identificación de necesidades, intereses y reivindicación de derechos humanos que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida y bienestar de la población.

## 2. COMPETENCIAS

### 2.1. Generales

- Es autónomo y emprendedor
- Es ético y practica la ciudadanía responsable
- Es responsable social, cultural y ecológicamente con sentido de identidad
- Es crítico, creativo e innovador y redacta textos
- Es colaborativo y trabaja en equipo con actitudes de liderazgo
- Tiene dominio, pensamiento lógico matemático y comunicacional
- Es sensible a las manifestaciones artísticas y deportivas

### 2.2. Específicas

- Conoce y aplica los procedimientos teóricos, metodológicos y técnicos de la investigación científica.
- Explica los fundamentos filosóficos y epistemológicos que sustentan la intervención del trabajador social, valorando las respuestas profesionales que se desarrollan en la práctica a nivel individual y colectivo.
- Explica de manera crítica la realidad socio cultural de los grupos de trabajo dentro de un contexto en el ejercicio de derechos
- Asume de manera responsable sus obligaciones estudiantiles y se compromete con ellas, mostrando confianza y autodisciplina.
- Asume un compromiso responsable con la vida, la dignidad humana, el cuidado de sí mismo, las personas y el entorno.
- Aporta alternativas innovadoras a la solución de los problemas.
- Capacidad para detectar mejoras.
- Demuestra con iniciativa y proactividad la importancia de los cambios en la sociedad peruana, atendiendo desde la heterogeneidad y diversidad de sus componentes, las necesidades más sentidas de los sujetos
- Fortalece las habilidades de relación interpersonal y colectiva en las familias, grupos y organizaciones generando toma de decisiones con respeto y tolerancia en relación de las necesidades, circunstancias y recursos que poseen o pueden acceder.
- Asume liderazgo y confianza, genera autodisciplina, iniciativa, proactividad en la aplicación de la metodología de Trabajo Social.
- Asume una comunicación verbal y no verbal y una escucha activa de manera óptima.

### 2.3. Especialidad

- Unidad de competencia 1: Intervención de Trabajo Social  
Interviene en casos de violación de los derechos humanos, brindando protección y soporte social a las poblaciones vulnerables; facilitando procesos participativos de inclusión social.
- Unidad de competencia 2: Investigación Social  
Realiza investigación científica y social en los campos de intervención del Trabajo Social, para diseñar políticas y planes sociales acordes a la realidad nacional y contribuir al bienestar integral de la persona.
- Unidad de Competencia 3: Educación Social  
Brinda orientación, consejería, terapia, capacitación y asesoramiento a los usuarios y otros actores sociales, según la problemática específica, aplicando estrategias de educación social.

- **Unidad de Competencia 4: Gerencia Social**  
Diseña, implementa, supervisa y evalúa planes, programas y proyectos de intervención en el marco de la normatividad y de las políticas institucionales como sociales para optimizar los recursos y articular esfuerzos de los actores sociales.
- **Unidad de Competencia 5: Administración Social**  
Gestiona procesos administrativos de su área de trabajo y estrategias de intervención interdisciplinarias a nivel interno/ externo.

### 3. PERFILES

#### 3.1. De ingreso

- Capacidad de observación, comprensión, análisis y síntesis.
- Comprensión de la naturaleza humana y sus motivaciones.
- Adaptación para integrar grupos de trabajo.
- Aptitud para la comunicación verbal.
- Sensibilidad para captar los problemas socioculturales, económicos y políticos.
- Habilidad para organizar certámenes académicos y actividades culturales y recreativas con manejo de medios y materiales educativos.
- Responsabilidad, orden, disciplina y facilidad para establecer buenas relaciones.
- Capacidad de liderazgo.
- Disciplina para el trabajo.
- Vocación de servicio.

#### 3.2. De egreso

##### Competencia General

Realiza investigación científica y social para diseñar, implementar, supervisar y evaluar planes, programas y proyectos de intervención acorde a la realidad nacional.  
Gestiona procesos administrativos y socio-educativos para brindar protección y soporte social a las poblaciones vulnerables a través de estrategias de intervención interdisciplinaria; que faciliten procesos de inclusión social.

##### Competencias Técnicas:

##### Unidad de competencia 1: Intervención de Trabajo Social

Interviene en casos de violación de los derechos humanos, brindando protección y soporte social a las poblaciones vulnerables; facilitando procesos participativos de inclusión social

- 1.1 Explica la naturaleza, evolución metodológica, unidades de actuación y los campos de intervención del Trabajo Social para determinar el objeto, objetivo, roles, funciones profesionales.
- 1.2 Explica los fundamentos filosóficos, éticos y teóricos que sustentan la intervención del trabajador social.
- 1.3 Aplica los principios y código de ética profesional para garantizar un ejercicio profesional idóneo en el cumplimiento de los fundamentos de la carrera.
- 1.4 Identifica situaciones de riesgo y vulnerabilidad estableciendo protocolos de intervención en prevención, promoción y atención del usuario informático.
- 1.5 Aplica modelos y estrategias de intervención con minorías, demostrando respeto a la diversidad con enfoque de género.
- 1.6 Interviene frente a situaciones de riesgo y desastres naturales como sociales con el fin de recuperar las condiciones de vida adecuadas de la población afectada.
- 1.7 Establece redes de apoyo social y familiar con las poblaciones vulnerables y de riesgo, según problemáticas sociales y familiares, para promover la calidad de vida.
- 1.8 Evalúa situaciones familiares como perito social para emitir un diagnóstico social como medio de prueba en el ámbito judicial.

## Unidad de Competencia 2: Investigación Social

Realiza investigación científica y social en los campos de intervención del Trabajo Social, para diseñar políticas y planes sociales acordes a la realidad nacional y contribuir al bienestar integral de la persona.

- 2.1 Conoce, maneja y aplica diferentes teorías que explican la realidad sociocultural en un proceso histórico.
- 2.2 Conoce los procedimientos teóricos, metodológicos y técnicos de la investigación científica
- 2.3 Comprende y analiza el riesgo social de los casos que atienden en las diferentes áreas de intervención.
- 2.4 Utiliza herramientas tecnológicas e informáticas al realizar procedimientos de investigación científica.
- 2.5 Maneja metodologías, técnicas e instrumentos adecuados según el tipo de investigación social para transformar problemáticas sociales.
- 2.6 Elabora diagnóstico social en los diferentes campos de intervención en forma especializada e integral.
- 2.7 Elabora planes de intervención en base a la interpretación de la naturaleza de los grupos y movimientos sociales en la sociedad peruana en un momento histórico determinado.
- 2.8 Sistematiza la intervención profesional para crear enfoques y modelos de intervención acordes a la realidad nacional sustentados en teorías.

## Unidad de Competencia 3: Educación Social

Brinda orientación, consejería, terapia, capacitación y asesoramiento a los usuarios y otros actores sociales, según la problemática específica, aplicando estrategias de educación social.

- 3.1 Analiza los aspectos culturales y sociales de los diferentes grupos que viven dentro de un contexto temporal para promover el ejercicio de derechos de los usuarios y su desarrollo personal.
- 3.2 Conoce y aplica los modelos, las estrategias de intervención familiar para brindar orientación, consejería, terapia, capacitación y asesoramiento a los usuarios y otros actores sociales, según la problemática social.
- 3.3 Aplica el marco normativo referente a los Derechos humanos para sustentar su intervención de manera profesional.
- 3.4 Aplica acciones de seguimiento para verificar la consecución de los objetivos y metas planteados en la aplicación de la consejería social y familiar en situaciones de crisis y riesgo socio-familiar.
- 3.5 Gestiona y aplica nuevas y diversas estrategias de comunicación para la convocatoria, conducción y organización de grupos creando redes sociales de ayuda, información y educación social.
- 3.6 Diseña, elabora y aplica estrategias comunicacionales y de educación social según el grupo objetivo y situación social a nivel interno y externo.
- 3.7 Promueve la comunicación efectiva y afectiva a nivel intrafamiliar y social para mediar y conciliar conflictos familiares.
- 3.8 Aplica con eficiencia las técnicas de relaciones interpersonales en función a la promoción social para generar procesos de inclusión y participación social.

## Unidad de Competencia 4: Gerencia Social

Diseña, implementa, supervisa y evalúa planes, programas y proyectos de intervención en el marco de la normatividad y de las políticas institucionales como sociales para optimizar los recursos y articular esfuerzos de los actores sociales.

- 4.1 Conoce y aplica la normatividad y políticas del sector de acuerdo a las áreas y campos de intervención en el que se ubica
- 4.2 Aplica teorías, procedimientos y herramientas de la Gerencia social para articular la política social en atención de las demandas sociales.
- 4.3 Aplica teorías, procedimientos y herramientas de la Responsabilidad social que garanticen las buenas prácticas socio ambientales.
- 4.4 Diseña, implementa, supervisa y evalúa planes, programas y proyectos de intervención de acuerdo a las necesidades y demandas institucionales y sociales identificadas garantizando el bienestar social y la sostenibilidad del entorno.
- 4.5 Desarrolla mecanismos de articulación intra e interinstitucional, gestionando la provisión de recursos necesarios dirigidos a mejorar la calidad de vida de la población usuaria.

- 4.6 Gestiona la solución de conflictos laborales y socio-ambientales aplicando criterios de equidad y estabilidad en las relaciones entre los grupos de interés.

### Unidad de Competencia 5: Administración Social

Gestiona procesos administrativos de su área de trabajo y estrategias de intervención interdisciplinarias a nivel interno/ externo.

- 5.1 Conoce y aplica enfoques teóricos, metodológicos y técnicos de administración, gestión en realidades concretas para gestionar el bienestar social del colaborador y su familia.
- 5.2 Desarrolla y aplica procesos de intervención social para resolver situaciones problemáticas.
- 5.3 Lidera procesos de formación, desarrollo organizacional y mejora continua a través de la gestión del clima, la cultura organizacional, las medidas de seguridad e higiene laboral.
- 5.4 Utiliza estrategias de intervención interdisciplinarias internas y externas de las organizaciones.
- 5.5 Organiza y gestiona de manera eficiente la documentación e información administrativa del área a su cargo, elaborando informes técnicos especializados utilizando datos cuantitativos y cualitativos para sustentar la labor realizada.
- 5.6 Aplica herramientas de gestión en los procesos de trabajo estableciendo indicadores y manejo presupuestal de acuerdo al área específica de intervención.

#### • HABILIDADES

- Alto sentido de creatividad para la solución de problemas existentes.
- Capacidad de convocatoria y liderazgo para ejercer influencia sobre las diversas personas.
- Maneja comunicación fluida con los diversos grupos poblacionales.
- Promueve oportunidades para todos evitando generar desigualdad entre las personas.
- Demuestra capacidad para desarrollar y dirigir a las personas y lograr que éstas contribuyan de forma efectiva y adecuada a la consecución de los objetivos comunes planteados.
- Demuestra capacidad para participar del propio trabajo y su valor dentro de los proyectos.

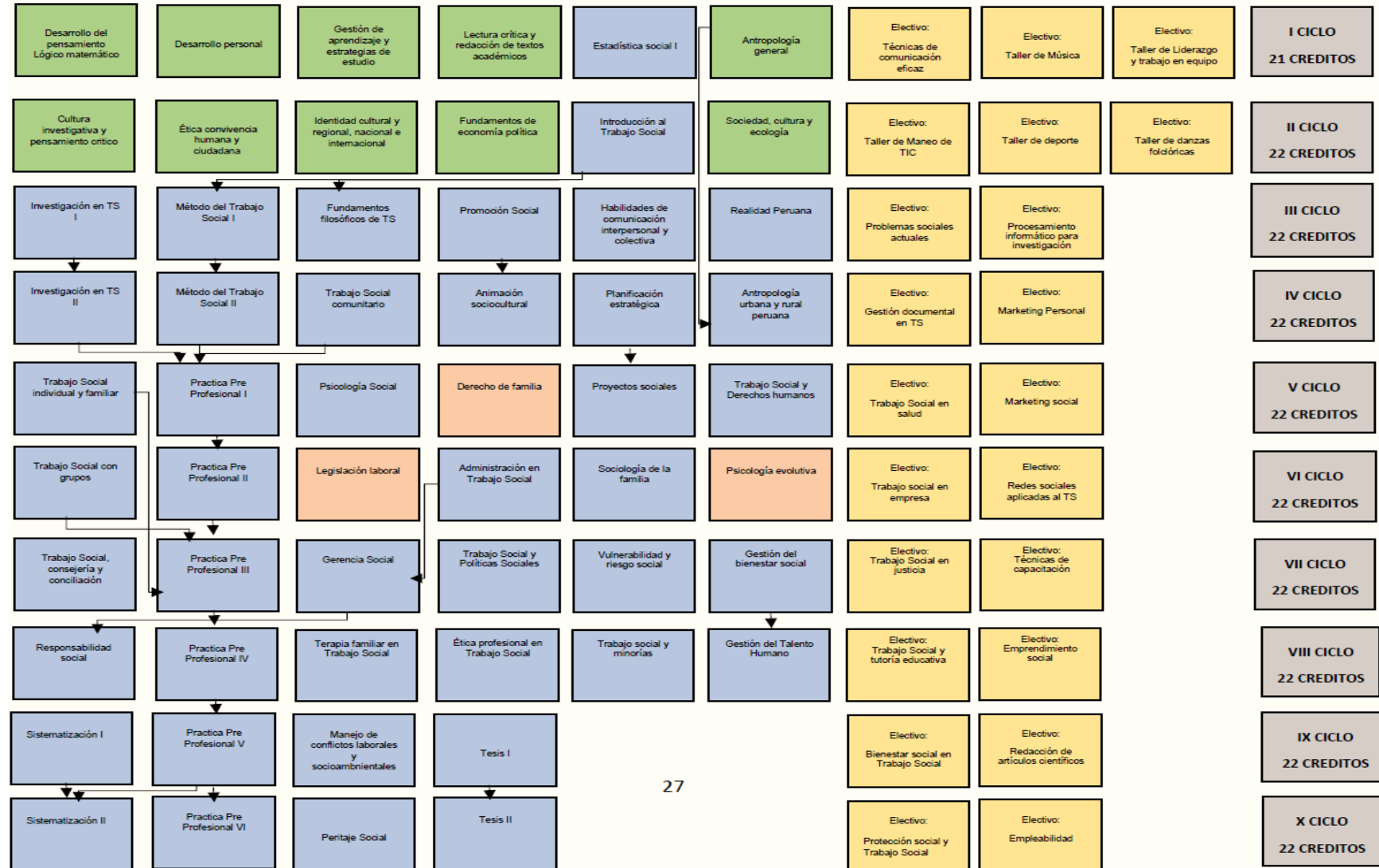
#### • CUALIDADES

- Capacidad para valorar la diversidad cultural de personas, familias, grupos y/o comunidades.
- Sensibilidad social ante los problemas sociales que se presenten.
- Poseer sentido ético ante la problemática presentada, manejando confidencialidad y prudencia.
- Don de gentes, generando empatía con la población.
- Movilizador de recursos.
- Sentido de Justicia Social.
- Se compromete en el desarrollo de sus colaboradores, su evaluación y la utilización del potencial y las capacidades individuales de los mismos.

#### • VALORES

- Libertad.
- Respeto.
- Tolerancia.
- Compromiso.
- Responsabilidad social.

#### 4. MALLA CURRICULAR



## 5. PLAN DE ESTUDIOS DE TRABAJO SOCIAL

Ciclo	Código	Experiencia curricular	Tipo	Horas semanales				Crédit.	Requisitos	Dpto.
				HT	HP	HL	Total			
I	01EG	Desarrollo personal	EG	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
I	02EG	Desarrollo del pensamiento lógico matemático.	EG	2	2	0	4	3	Ninguno	Matemáticas
I	03EG	Gestión de aprendizaje y estrategias de estudio	EG	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias de la educación
I	04EG	Lectura crítica y redacción de textos académicos	EG	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales Lengua y Literatura
I	05EG	Antropología general	EG	2	2	0	4	3	Ninguno	Antropología y Arqueología
I	06ES	Estadística Social	ES	3	2	0	5	4	Ninguno	Estadística
I	07EG	Técnicas de comunicación eficaz*	EG	2	2	0	4	2	Ninguno	Ciencias Sociales
I	08EG	Taller de música*	EG						Ninguno	Filosofía y Arte
I	09EG	Taller de liderazgo y trabajo en equipo*	EG						Ninguno	Ciencias Sociales
<b>SUBTOTAL</b>				<b>15</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>22</b>		
II	10EG	Sociedad, cultura y ecología	EG	2	2	0	4	3	Ninguno	Antropología y Arqueología
II	11EG	Cultura investigativa y pensamiento crítico	EG	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
II	12EG	Ética, convivencia humana y ciudadanía	EG	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
II	13EG	Identidad cultural regional, nacional e internacional	EG	2	2	0	4	3	Ninguno	Antropología y Arqueología
II	14EG	Fundamentos de economía política	EG	2	2	0	4	3	Ninguno	Economía
II	15PTS	Introducción al Trabajo Social	ES	4	2	0	6	5	Ninguno	Ciencias Sociales
II	16EG	Taller de manejo de TIC*	EG	1	2	0	3	2	Ninguno	Ingeniería de sistemas
II	17EG	Taller de danzas folklóricas*	EG						Ninguno	Ciencias Sociales
II	18EG	Taller de deporte*	EG						Ninguno	Filosofía y Arte
<b>SUBTOTAL</b>				<b>15</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>22</b>		

Ciclo	Código	Experiencia curricular	Tipo	Horas semanales				Crédit.	Requisitos	Dpto.
				HT	HP	HL	Total			
III	19PTS	Investigación en Trabajo Social I	ES	1	4	0	5	3	Ninguno	Ciencias Sociales
III	20PTS	Método de Trabajo Social I	ES	2	4	0	6	4	15 PTS	Ciencias Sociales
III	21PTS	Fundamentos filosóficos del Trabajo Social	ES	3	2	0	5	4	15 PTS	Ciencias Sociales
III	22PTS	Promoción Social	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
III	23PTS	Habilidades de comunicación interpersonal y colectiva en Trabajo Social	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
III	24 PTS	Realidad peruana	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
III	25 PTS	Problemas sociales actuales*	ES						Ninguno	Ciencias Sociales
III	26 PTS	Procesamiento informático para la Investigación Social*	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Informática Ciencias Sociales
<b>SUBTOTAL</b>				13	18	0	31	22		
IV	27PTS	Investigación en Trabajo Social II	ES	3	2	0	5	4	19 PTS	Ciencias Sociales
IV	28PTS	Método del Trabajo Social II	ES	2	4	0	6	4	20 PTS	Ciencias Sociales
IV	29PTS	Trabajo Social comunitario	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
IV	30PTS	Animación sociocultural	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
IV	31PTS	Planificación estratégica	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
IV	32PTS	Antropología urbana y rural peruana	ES	2	2	0	4	3	05 EGN	Antropología y Arqueología
IV	33PTS	Gestión documental en Trabajo Social*	ES						Ninguno	Ciencias Sociales
IV	34PTS	Marketing personal*	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
<b>SUBTOTAL</b>				14	16	0	30	22		

Ciclo	Código	Experiencia curricular	Tipo	Horas semanales				Crédit.	Requisitos	Depart.
V	35PTS	Practica Pre – profesional I	ES	1	6	0	7	4	27 PTS 28 PTS 29 PTS	Ciencias Sociales
V	36PTS	Trabajo Social individual y familiar	ES	3	2	0	5	4	Ninguno	Ciencias Sociales
V	37PTS	Psicología social	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
V	38PTS	Derecho de la familia	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Derecho
V	39PTS	Proyectos sociales	ES	2	2	0	4	3	31 PTS	Ciencias Sociales
V	40PTS	Trabajo Social y derechos humanos	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
V	41PTS	Trabajo Social en salud*	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
V	42PTS	Marketing social*	ES						Ninguno	Ciencias Sociales
<b>SUBTOTAL</b>				14	17	0	31	22		
VI	43PTS	Practica Pre profesional II	ES	1	6	0	7	4	35 PTS	Ciencias Sociales
VI	44PTS	Trabajo Social con grupos	ES	3	2	0	5	4	Ninguno	Ciencias Sociales
VI	45PTS	Legislación laboral	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Derecho
VI	46PTS	Administración en Trabajo Social	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
VI	47PTS	Sociología de la familia	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
VI	48PTS	Psicología evolutiva	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Psicología
VI	49PTS	Trabajo Social en empresa*	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
VI	50PTS	Redes sociales aplicadas al Trabajo Social	ES						Ninguno	Ciencias Sociales
<b>SUBTOTAL</b>				13	18	0	31	22		

Ciclo	Código	Experiencia curricular	Tipo	Horas semanales				Crédit.	Requisitos	Dpto.
VII	51PTS	Practica Pre profesional III	ES	1	14	0	15	8	43 PTS 44 PTS 36 PTS	Ciencias Sociales
VII	52PTS	Trabajo Social consejería y conciliación	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
VII	53PTS	Gerencia social	ES	2	2	0	4	3	46 PTS	Ciencias Sociales
VII	54PTS	Políticas sociales en Trabajo Social	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
VII	55PTS	Vulnerabilidad y riesgo social	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
VII	56PTS	Gestión de bienestar social	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
VII	57PTS	Trabajo Social en justicia*	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
VII	58PTS	Técnicas de capacitación*	ES						Ninguno	Ciencias Sociales
<b>SUBTOTAL</b>				9	26	0	35	22		
VIII	59PTS	Practica Pre profesional IV	ES	1	14	0	15	8	51 PTS	Ciencias Sociales
VIII	60PTS	Responsabilidad social	ES	2	2	0	4	3	53 PTS	Ciencias Sociales
VIII	61PTS	Terapia familiar en Trabajo Social	ES	1	2	0	3	2	36 PTS	Ciencias Sociales
VIII	62PTS	Ética profesional en Trabajo Social	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
VIII	63PTS	Trabajo Social y minorías	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
VIII	64PTS	Gestión del talento humano	ES	2	2	0	4	3	56PTS	Ciencias Sociales
VIII	65PTS	Trabajo Social y tutoría educativa*	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
VIII	66 PTS	Emprendimiento social*	ES						Ninguno	Ciencias Sociales
<b>SUBTOTAL</b>				9	26	0	35	22		

Ciclo	Código	Experiencia curricular	Tipo	Horas semanales				Crédit.	Requisitos	Dpto.
IX	67PTS	Practica Pre profesional V	ES	1	18	0	19	10	59 PTS	Ciencias Sociales
IX	68PTS	Sistematización I	ES	3	2	0	5	4	59 PTS	Ciencias Sociales
IX	69PTS	Manejo y conflictos laborales y socioambientales	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
IX	70PTS	Tesis I	ES	1	4	0	5	3	19 PTS 27 PTS	Ciencias Sociales
IX	71PTS	Bienestar social en Trabajo Social*	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
IX	72PTS	Protección social y Trabajo Social*	ES						Ninguno	Ciencias Sociales
<b>SUBTOTAL</b>				<b>8</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>22</b>		
X	73PTS	Practica Pre profesional VI	ES	1	18	0	19	10	67 PTS	Ciencias Sociales
X	74PTS	Sistematización II	ES	3	2	0	5	4	68 PTS	Ciencias Sociales
X	75PTS	Peritaje social	ES	2	2	0	4	3	Ninguno	Ciencias Sociales
X	76PTS	Tesis II	ES	1	4	0	5	3	70 PTS	Ciencias Sociales
X	77PTS	Redacción de artículos científicos*	ES	1	2	0	3	2	Ninguno	Ciencias Sociales
X	78PTS	Empleabilidad*	ES						Ninguno	Ciencias Sociales
<b>SUBTOTAL</b>				<b>8</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>22</b>		

**Fuente:** Currículo del Programa de Estudios de Trabajo Social 2018. Pág. 19, 21-32.

**Ubicación:** Secretaría General / Unidad de Órganos de Gobierno: Documento físico y virtual.  
Dirección de Desarrollo Académico: Documento virtual.

Trujillo, septiembre de 2022