

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 0338-2023/UNT

Trujillo, 16 de agosto de 2023

Visto el documento N° 15923037 - expediente N° 7323037E, promovido por la Jefa (e) de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; sobre aprobación del Plan Estratégico Institucional PEI 2023 – 2026 de la UNT;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 08° de la Ley Universitaria N° 30220 establece que: “El Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en el siguiente régimen: Normativo, implica la potestad autodeterminativa para la creación de normas internas (estatuto y reglamentos) destinadas a regular la institución universitaria”;

Que, el artículo 27° del Estatuto reformado de la UNT, señala que: “El Rector es el representante legal de la Universidad. Tiene a su cargo y a dedicación exclusiva la administración y gestión del gobierno universitario en todos sus ámbitos, dentro de los límites de la Ley Universitaria y del presente Estatuto”; en concordancia con el literal b) del artículo 28 de la referida norma;

Que, con Oficio N° 638-2023-OPP/UNT, la Jefa (e) de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, alcanza la versión final del Plan Estratégico Institucional PEI 2023 – 2026, para su aprobación por el honorable Consejo Universitario; asimismo, indica, que en dicho Plan se incluyeron los tres (3) aportes emitidos por la Unidad de Desarrollo Organización y Modernización, Oficina de Gestión de la Calidad y la Unidad de Acreditación y Licenciamiento, con los ajustes y acciones estratégicas con sus respectivas fichas de indicadores, respectivamente;

Que, los objetivos del referido Plan son: 1) Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios, 2) Impulsar la investigación científica desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria, 3) Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad; 4) Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional y, 5) Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional;

Que, mediante Provedo N° 2529-2023-R/UNT, el señor Rector dispone que el expediente pase a Secretaría General – Órgano de Gobierno, para ser agendado en la próxima sesión de Consejo Universitario;

Que, el Consejo Universitario en sesión del extraordinaria del 02.08.2026, aprobó el Plan Estratégico Institucional 2023 – 2026 de la UNT, conforme se precisa en la parte resolutive;

Estando a lo expuesto, en mérito a las atribuciones conferidas al Rectorado, y en virtud de lo dispuesto en los artículos 60°), 62° inciso 62.2 de la Ley Universitaria 30220, concordante con los artículos 27° y 28° del Estatuto reformado;

SE RESUELVE:

- 1°) **APROBAR** el PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL PEI 2023-2026 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO; propuesto por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; el mismo que forma parte de la presente resolución.
- 2°) **DISPONER** su publicación de la presente resolución, así como el documento del PEI 2023 – 2026 en el Portal de Transparencia de la Universidad Nacional de Trujillo.

REGÍSTRESE, COMUNIQUESE, PUBLÍQUESE Y ARCHÍVESE.



RECTOR
DR. ROBERTO VÁSQUEZ BOYER
- OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL
- COMISIÓN PERMANENTE FISCALIZACIÓN
- ARCHIVO G/ MPM



SECRETARIA GENERAL
Dra. YSABEL EMPERATRIZ RISCO LUJÁN
- OFICINA PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
- OFICINA GESTIÓN DE LA CALIDAD
- OFICINA TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
- UNIDAD DESARROLLO ORGANIZAC. Y MODERNIZ.
- UNIDAD ACREDITACIÓN Y LICENCIAMIENTO

18 AGO. 2023



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNT

Primera Universidad Republicana del Perú
Fundada el 10 de mayo de 1824

Licenciada desde el año 2018 hasta el 2026



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

UNT 2023-2026



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2023-2026



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNT

ELABORACIÓN

- OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
- UNIDAD DE PLANEAMIENTO
- EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

PARTICIPACIÓN

- CONSEJO UNIVERSITARIO
- PERSONAL DOCENTE
- PERSONAL ADMINISTRATIVO
- ESTUDIANTES

ASISTENCIA TÉCNICA

- Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

DIRECCIÓN DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

Página web: www.dirplan.unitru.edu.pe

Facebook: www.facebook.com/dirplan.untr/

Email: gpd@unitru.edu.pe

Dirección: Jirón Zepita 482, Trujillo

Teléfono: (044) 200098



AUTORIDADES

RECTOR

Dr. Carlos Alberto Vásquez Boyer



VICERRECTOR ACADÉMICO

Dr. Juan Amaro Villacorta Vásquez

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO



VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN

Dr. Guillermo Arturo García Pérez



DECANOS DE **FACULTAD**

FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS

Dr. Víctor Javier Vásquez Villalobos

FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

Dr. Heber Max Robles Castillo

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

Dra. Violeta Claros Aguilar Larrea

FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS

Dra. Rosa Adriana Chu Campos

FACULTAD DE MEDICINA

Dr. Edison Escobedo Palza

FACULTAD DE ESTOMATOLOGÍA

Dr. Marco Antonio Reátegui Navarro

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Dr. Carlos Francisco Mozo Blas

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Dr. Eulogio Pisfil Chavesta

**FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS DE LA
COMUNICACIÓN**

Dra. Áurea Elizabeth Rafael Sánchez

FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUÍMICA

Dr. William Antonio Sagástegui Guarniz

FACULTAD DE INGENIERÍA

Dr. Miguel Armando Benites Paredes

FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA

Dr. Feliciano Salvador Bernui Paredes

FACULTAD DE ENFERMERÍA

Dra. Amelia Marina Morillas Bulnes

ESCUELA DE POSGRADO

Dra. Esther Justina Ramírez García de Uribe

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

C.P.C. Rocío Huamán Pereyra

JEFE DE LA UNIDAD DE PLANEAMIENTO

Mg. Walter Hugo Torres Bustamante

Presentación

Siguiendo los ideales de nuestros fundadores y de los excelentes y exitosos egresados de la Universidad Nacional de Trujillo, y con el aporte de la comunidad universitaria, con identidad y compromiso, se estableció una visión estratégica en el nuevo Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026, que constituye el instrumento más valioso y eficaz de nuestra Universidad para trazar su ruta a la luz de los futuros posibles, probables y deseables.

El **Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026** es el principal documento de la gestión estratégica de la UNT, el cual será el instrumento que va a regir el direccionamiento de la Universidad Nacional de Trujillo para los próximos cuatro años; el mismo que ha sido elaborado considerando cada una de las políticas, tendencias y mejoras en el ámbito de la educación superior universitaria, tanto en el marco nacional como también se ha teniendo en cuenta las tendencias globales a fin de posicionar a la UNT, a nivel nacional y global como una Universidad de Excelencia, del Conocimiento, la Inteligencia y la Innovación.

Vale recalcar que este PEI es producto y reflejo de los esfuerzos obtenidos por la participación de la comunidad universitaria, bajo la conducción del rector de la Universidad Nacional de Trujillo, Dr. Carlos Alberto Vásquez Boyer, como también de cada uno de los valiosos aportes de otros miembros de la comunidad universitaria, quienes han demostrado iniciativa y compromiso a los intereses institucionales de la Universidad en

el ámbito de su pretensión por esbozar un instrumento con una mirada prospectiva-estratégica para esta prestigiosa y próxima bicentenaria Casa de Estudios Superiores. Dentro de este trabajo, vale resaltar la participación de los principales representantes del Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Oficina de Planeamiento y presupuesto, Dirección de Investigación y Ética, Oficina de Gestión de la Calidad, Dirección de Procesos Académicos, Unidad de Desarrollo Académico y Unidad de Seguimiento al Egresado, entre otros y de la comunidad académica en general; quienes en repetidas mesas de trabajo mediante sus aportes contribuyeron a la forja de este documento. Además de los diferentes integrantes del colectivo universitario, como personal docente, administrativo y estudiantes.

Es importante destacar, además, que para la elaboración del PEI UNT 2023-2026, se han tomado en cuenta las normas que rigen la universidad, tales como la Ley Universitaria N° 30220, el PESEM del Sector Educación, la Política General de Gobierno 2023-2026 y la Guía de Planeamiento Institucional de CEPLAN. Asimismo, este PEI representa una mejora respecto al proceso de planeamiento estratégico dentro de la universidad; además de otras normativas internas como son la Resolución de Consejo Universitario N°436-2020/UNT que aprueba los Objetivos de Política Académica de la Gestión 2020-2025, la Resolución de Asamblea Universitaria N° 011-2021/UNT que aprueba el nuevo Estatuto Reformado y la Resolución de Consejo Universitario N° 036-2021/UNT en la cual se aprueban las Políticas Generales de Gestión Curricular. Agregando a lo anterior, se ha considerado a la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), al tener en cuenta que el Perú como nación se encuentra comprometida en el cumplimiento de dicha Agenda.

El presente documento cumple con el esquema mínimo que propone el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, presentando inicialmente la Declaración de Política Institucional con sus lineamientos, la Misión Institucional, los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales con sus respectivos indicadores de gestión estratégica; además de la ruta estratégica alineada al Plan General de Gobierno vigente y finalmente los anexos que exponen a detalle cada una de las acciones propuestas.

Dr. Carlos Alberto Vásquez Boyer

Rector de la UNT

Contenido

I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL	13
Lineamientos de la política institucional	13
II. MISIÓN UNT	15
III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	15
IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	16
V. RUTA ESTRATÉGICA	24
VI. ANEXOS	38
ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES	38
ANEXO B-2: MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	43
ANEXO A-6: FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI	63
Ficha de indicadores del OEI.01 y sus AEI	63
Ficha de Indicadores del OEI.02 y sus AEI	80
Ficha de indicadores del OEI.03 y sus AEI	88
Ficha de Indicadores del OEI.04 y sus AEI	95
Ficha de Indicadores del OEI.05 y sus AEI	119

I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

Posicionar a la UNT, a nivel nacional y global, como Universidad de Excelencia, a través de la formación integral, pertinente y de calidad, de profesionales y ciudadanos, con liderazgo y sentido crítico-creativo, inclusivos y equitativos, que sean ejemplo de la práctica de valores ético-morales y cívicos, sobre la base de la creación de valor público y desarrollo de la investigación científica, tecnológica, innovadora, emprendedora y humanística, y diseño de impacto social positivo, con clara identificación y compromiso con la realidad y responsabilidad social, cultural y ecológica, para el progreso regional y nacional; y a nivel global, proyectarse como una Universidad del conocimiento, la inteligencia y la innovación, en el marco del cumplimiento de la política nacional de modernización de la gestión pública, normas y estándares nacionales e internacionales de calidad, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y gestión de riesgos, gobierno y transformación digital, entre otras aplicables a la universidad, de acuerdo con el ciclo de mejora continua, la gestión estratégica y la gestión del conocimiento, con enfoque prospectivo, y contribuyendo al desarrollo sostenible de la sociedad, en el marco de la Agenda 2030.

Lineamientos de la política institucional

1. Mejorar la calidad de la formación integral de ciudadanos, profesionales, académicos e investigadores, creativos, críticos, con liderazgo, responsables, inclusivos, equitativos, con ética e integridad y de excelencia, mediante procesos educativos innovadores y que potencie el espíritu emprendedor para que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país, en el marco de la Agenda 2030.
2. Desarrollar la investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación integrándolos a la formación académica de pregrado y posgrado, respondiendo a la problemática de la sociedad establecida en las líneas de investigación asociadas al desarrollo regional y nacional.
3. Impulsar el emprendimiento y la cooperación interinstitucional en la comunidad académica universitaria vinculada al sector empresarial.

4. Desarrollar la responsabilidad y extensión social, cultural y ecológica, gestionando el impacto de la UNT a nivel local, regional y nacional, mediante el ejercicio de buenas prácticas por parte de la comunidad universitaria en todas sus actividades.
5. La UNT se dedica a transformar la vida de sus estudiantes en ciudadanos, investigadores y académicos mediante procesos educativos innovadores que potencie el aprendizaje divergente, el pensamiento crítico, valoración intercultural y el espíritu emprendedor para que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.
6. Lograr el posicionamiento institucional de la UNT al nivel nacional con proyección global, como una universidad de excelencia, del conocimiento, la inteligencia y la innovación, mediante las relaciones nacionales e internacionales, destacando el cumplimiento de valores tales como: verdad, justicia, libertad, solidaridad, responsabilidad, honestidad, integridad, tolerancia e inclusión social; contribuyendo al desarrollo sostenible de la sociedad.
7. Impulsar la implementación de la política de modernización de la gestión pública, el ciclo de mejora continua, la gestión estratégica y la gestión de conocimiento con enfoque prospectivo, para el desarrollo institucional.
8. Impulsar el gobierno y la transformación digital en toda la universidad.
9. Implementar el sistema de gestión de riesgos y la continuidad operativa acorde con la normatividad nacional e internacional, en la universidad y en toda la gestión institucional.
10. Cumplir con las normas y estándares nacionales e internacionales y con los requisitos aplicables a la Universidad, implementando principalmente los sistemas de: gestión de la calidad, gestión de seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental y gestión de responsabilidad social.
11. Mejorar continuamente los procesos implementados y el desempeño del Sistema de Gestión con el fin de fortalecer el

control y gestión institucional en los programas de estudios, de investigación y responsabilidad social.

II. MISIÓN UNT

Formar integralmente profesionales y ciudadanos de excelencia, responsables, inclusivos, equitativos, con ética e integridad, criticidad, innovadores y emprendedores; creadores de valor público, conocimientos científico, tecnológico, humanístico y artístico, para el desarrollo sostenible de la sociedad.

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

A continuación, se muestran los cinco objetivos estratégicos institucionales (OEI)

Código	Enunciado	Nombre del indicador
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales.
		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional.
		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional
OEI.02	Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria.	Porcentaje de publicaciones académicas en revistas de alto impacto.
		Porcentaje de patentes registradas.
		Porcentaje de nuevos emprendimientos registrados.
OEI.03	Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad implementados.
		Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad evaluados
OEI.04	Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional	Eficacia del PEI en relación al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.
		Porcentaje de ejecución del presupuesto Institucional.
OEI.05	Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional.	Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Gestión de riesgos y continuidad Operativa Institucional.

IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Para el logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales de la Universidad Nacional de Trujillo se requiere de un conjunto de medios llamados acciones estratégicas institucionales, los cuales se formulan a continuación:

OEI.01. Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios		
CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADORES
AEI.01.01	Programas de estudios con currículos actualizados para estudiantes de pregrado, posgrado y segundas especialidades profesionales.	Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de pregrado.
		Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de posgrado.
		Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de segunda especialidad profesional.
AEI.01.02	Programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.
		Porcentaje de estudiantes universitarios satisfechos con los programas de consejería y tutoría académica.
AEI.01.03	Programas de servicios de bienestar y asistencia social adecuados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios de bienestar y asistencia social.
AEI.01.04	Programas de servicios educacionales complementarios para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios educacionales complementarios.
AEI.01.05	Programas de capacitación adecuados para fortalecer las capacidades y el desarrollo de competencias generales y específicas de los docentes universitarios.	Porcentaje de docentes que reciben capacitación actualizada según su especialidad.
		Porcentaje de docentes capacitados según Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos.
		Porcentaje de docentes que se graduaron en posgrado en Universidades que figuren entre las 500 primeras posiciones de los rankings internacionales.
AEI.01.06	Plan de acreditación nacional o internacional de programas de estudios de pregrado implementados en la universidad.	Porcentaje de programas de estudios de pregrado acreditados nacional o internacionalmente.

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.01.07	Plan para la acreditación institucional implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance en la implementación del plan de acreditación institucional.
AEI.01.08	Plan de acreditación de programas de estudios prioritarios para la comunidad universitaria.	Porcentaje de programas de estudios acreditados por obligatoriedad para la comunidad universitaria.
AEI.01.09	Convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria	Porcentaje de convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria.

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

OEI.02. Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria.

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADORES
AEI.02.01	Grupos de investigación organizados para docentes y estudiantes universitarios.	Porcentaje de grupos de investigación organizados de docentes y estudiantes universitarios.
AEI.02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación científica, tecnológica y humanística especializada para docentes universitarios.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación científica, tecnológica y humanística especializada.
AEI.02.03	Programa de desarrollo de proyectos de investigación formativa pertinente implementados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de proyectos de investigación formativa pertinente implementados para los estudiantes universitarios.
AEI.02.04	Programa de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de programas de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.
AEI.02.05	Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de convenios ejecutados con centros de investigación nacional e internacional.
AEI.02.06	Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria académica	Porcentaje de proyectos de investigación financiados y culminados mediante fondos concursables para la comunidad universitaria.

OEI.03. Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADORES
AEI.03.01	Programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en los centros de extensión y producción para la comunidad.	Porcentaje del programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en las unidades de servicios educativos de extensión y en los centros de producción de bienes y servicios
AEI.03.02	Programas de extensión cultural y proyección social implementados para la comunidad.	Porcentaje de programas de extensión cultural implementados y ejecutados para la comunidad. Porcentaje de programas de proyección social implementados y ejecutados para la comunidad.
AEI.03.03	Programas de responsabilidad social y ambiental implementados para la comunidad universitaria y su entorno.	Porcentaje de programas de responsabilidad social y ambiental implementados y ejecutados para la comunidad universitaria y su entorno.
AEI.03.04	Programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno	Porcentaje del programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

OEI.04. Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional.

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADORES
AEI.04.01	Políticas, planes, proyectos y estudios estratégicos institucionales actualizados e implementados para la universidad.	Eficacia del PEI según logro de acciones estratégicas institucionales.
AEI.04.02	Programa de las categorías presupuestales que no incluyen productos implementados en la universidad.	Porcentaje de ejecución de las categorías que no son parte del programa presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado.
AEI.04.03	Plan de control implementado a los productos del programa presupuestal para la universidad.	Porcentaje de ejecución de los productos del programa presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado.
AEI.04.04	Sistema de Gestión de Calidad basado en las normas de excelencia nacionales e internacionales implementado para la universidad.	Porcentaje de cumplimiento de requisitos del Sistema de Gestión de calidad para la universidad
AEI.04.05	Plan de Implementación de la Gestión por procesos sistematizados para la universidad.	Porcentaje de avance de procesos actualizados y sistematizados en la universidad.
AEI.04.06	Plan del Sistema de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad.	Porcentaje de acciones ejecutadas para la implementación del sistema de información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento para la universidad.
AEI.04.07	Plan del Sistema de Control Interno y Modelo de integridad desarrollado e implementado para la universidad.	Porcentaje de acciones para la implementación del Sistema de Control Interno de la universidad.
		Porcentaje de componentes desarrollado e implementado según Modelo de Integridad de la universidad
AEI.04.08	Plan de implementación del sistema integral informático de planeamiento estratégico.	Porcentaje de acciones para la implementación del sistema integral informático de planeamiento estratégico.
AEI.04.09	Programa de capacitación implementado para el fortalecimiento de capacidades para el personal administrativo.	Porcentaje de personal administrativo que aprueban el programa de capacitación.

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.04.10	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura de laboratorios implementado en la universidad.	Porcentaje de satisfacción con el Plan de Mantenimiento de la infraestructura de laboratorios en la Universidad.
AEI.04.11	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de laboratorio implementado en la universidad.	Porcentaje de presupuesto destinado al Mantenimiento de Equipos de laboratorio implementado en la universidad.
AEI.04.12	Plan de Gobierno Digital desarrollado e implementado para la universidad.	Porcentaje de proyectos de tecnologías de la información y comunicaciones formulados y ejecutados. Porcentaje de servicios de tecnologías de la información y comunicaciones atendidos.
AEI.04.13	Programa de estudios de prospectiva implementados para el planeamiento estratégico de la universidad.	Porcentaje de estudios de prospectiva implementados y ejecutados para el planeamiento estratégico de la universidad.
AEI.04.14	Programa de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementado para el área académica y de investigación de la universidad.	Porcentaje de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementados y ejecutados para el área académica y de investigación de la universidad.
AEI.04.15	Plan del modelo de Inteligencia Prospectiva desarrollado para la universidad.	Porcentaje de avance de implementación del Plan del modelo de Inteligencia Prospectiva desarrollado para la universidad.
AEI.04.16	Plan del Sistema Institucional de Indicadores con el Tablero de Comando implementado para la universidad.	Porcentaje de acciones del Plan del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando implementado y ejecutado.
AEI.04.17	Auditoría Interna al Sistema de Gestión de Calidad de la universidad.	Porcentaje de ejecución de la Auditoría Interna al Sistema de Gestión de Calidad de la universidad.
AEI.04.18	Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios formulados.	Porcentaje de proyectos de inversión formulados y aprobados para el mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios.

AEI.04.19	Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios ejecutados.	Porcentaje de proyectos de inversión ejecutados para el mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios.
-----------	---	--

OEI.05. Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional.

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADORES
AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria.	Porcentaje de acciones ejecutadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa institucional.
AEI.05.02	Programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.	Porcentaje de programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.
AEI.05.03	Programa de capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de personal académico y administrativos capacitados en gestión de riesgos de desastres.
AEI.05.04	Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance del Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementado para la comunidad universitaria.

V. RUTA ESTRATÉGICA

Es la vinculación de los objetivos y las acciones estratégicas con la Política General de Gobierno (PGG) aprobada con el Decreto Supremo N°042-2023-PCM el día 25 de marzo del 2023:

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.	EJE: 7 Lineamiento 7.6	1	AEI.01.01	Programas de estudios con currículos actualizados para estudiantes de pregrado, posgrado y segundas especialidades profesionales.	EJE: 7 Lineamiento 7.4	Vicerrectorado Académico- Dirección de Procesos Académicos
				2	AEI.01.02	Programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.	EJE: 7 Lineamiento 7.6	Dirección de Procesos Académicos - Unidad de Desarrollo Académico

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

				3	AEI.01.03	Programas de servicios de bienestar y asistencia social adecuados para los estudiantes universitarios.		Dirección de Bienestar Universitario
				4	AEI.01.04	Programas de servicios educativos complementarios para los estudiantes universitarios.		Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Desarrollo Académico
				5	AEI.01.05	Programas de capacitación adecuados para fortalecer las capacidades y el desarrollo de competencias generales y específicas de los docentes universitarios	EJE: 7 Lineamiento 7.5	Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Desarrollo Académico, Unidad de Recursos Humanos-Área de Personal Docente
				6	AEI.01.06	Plan de acreditación nacional e internacional de programas de estudios de pregrado implementados en la universidad.	EJE: 7 Lineamiento 7.6	Oficina de Gestión de la Calidad- Unidad de Acreditación y Licenciamiento

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

				7	AEI.01.07	Plan para la acreditación institucional implementado para la comunidad universitaria.		Oficina de Gestión de la Calidad - Unidad de Acreditación y Licenciamiento
				8	AEI.01.08	Plan de acreditación de programas de estudios prioritarios para la comunidad universitaria.		Oficina de Gestión de la Calidad - Unidad de Acreditación y Licenciamiento
				9	AEI.01.09	Convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria.		Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales
2	OEI.02	Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria	Eje: 7 Lineamiento: 7.8	1	AEI.02.01	Grupos de investigación organizados para docentes y estudiantes universitarios.	Eje: 7 Lineamiento: 7.8	Dirección de Investigación y Ética

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

2	AEI.02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación científica, tecnológica y humanística especializada para docentes universitarios.	Dirección de Investigación y Ética
		Programa de desarrollo de proyectos de investigación formativa pertinente para los estudiantes universitarios.	
		Programa de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.	

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

				5	AEI.02.05	Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria.		Dirección de Investigación y Ética
				6	AEI.02.06	Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria.		Dirección de Investigación y Ética
3	OEI.03	Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.	Eje: 7 Lineamientos: 7.7	1	AEI.03.01	Programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en los centros de extensión y producción para la comunidad.	Eje: 7 Lineamientos: 7.7	Dirección de Servicios Educativos de Extensión, Dirección de Producción de Bienes y Servicios
				2	AEI.03.02	Programas de extensión cultural y proyección social implementados para la comunidad.		Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

				3	AEI.03.03	Programas de responsabilidad social y ambiental implementados para la comunidad universitaria y su entorno.		Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria
				4	AEI.03.04	Programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno		Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria
4	OEI.04	Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional.	Eje: 5 Lineamientos: 5.1	1	AEI.04.01	Políticas, planes, proyectos y estudios estratégicos institucionales actualizados e implementados para la universidad.	Eje: 5 Lineamientos: 5.1	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Planeamiento
				2	AEI.04.02	Programa de las categorías presupuestales que no incluyen productos implementados en la universidad.		Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Presupuesto

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

				3	AEI.04.03	Plan de control implementado a los productos del programa presupuestal para la universidad.		Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Presupuesto
				4	AEI.04.04	Sistema de Gestión de Calidad basado en las normas de excelencia nacionales e internacionales para la universidad.		Oficina de Gestión de la Calidad
				5	AEI.04.05	Plan de Implementación de la Gestión por procesos sistematizados para la universidad.		Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización
				6	AEI.04.06	Plan del Sistema de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad.		Oficina de Planeamiento y Presupuesto

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

				7	AEI.04.07	Plan del Sistema de Control Interno y Modelo de integridad desarrollado e implementado para la universidad.		Dirección General de Administración, Comité de Implementación del Modelo de Integridad de la UNT
				8	AEI.04.08	Plan de implementación del sistema integral informático de planeamiento estratégico.		Oficina de planeamiento y Presupuesto- Unidad de Planeamiento
				9	AEI.04.09	Programa de capacitación implementado para el fortalecimiento de capacidades para el personal administrativo.		Dirección General de Administración - Unidad de Recursos Humanos

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

				10	AEI.04.10	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura de laboratorios implementados en la universidad.	EJE: 7 Lineamiento 7.1	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales
				11	AEI.04.11	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de laboratorio implementado en la universidad.		Dirección General de Administración- Unidad de Servicios Generales
				12	AEI.04.12	Plan de Gobierno Digital desarrollado e implementado para la universidad.	Eje: 5 Lineamientos: 5.1	Oficina de Tecnologías de la Información

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

13	AEI.04.13	Programa de estudios de prospectiva implementados para el planeamiento estratégico de la universidad.	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Planeamiento
		Programa de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementado para el área académica y de investigación de la universidad.	
		Plan del modelo de Inteligencia Prospectiva desarrollado para la universidad.	

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

16	AEI.04.16	Plan del Sistema Institucional de Indicadores con el Tablero de Comando implementado para la universidad.	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Planeamiento
		Auditoría Interna al Sistema de Gestión de la Calidad de la universidad.	
		Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios formulados	

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

				19	AEI.04.19	Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios ejecutados		Dirección General de Administración- Unidad Ejecutora de Inversiones
5	OEI.05	Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional.	EJE: 6 Lineamientos: 6.7	1	AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria.	EJE: 6 Lineamientos: 6.7	Dirección General de Administración

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

2	AEI.05.02	Programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales
		3	
		4	
3	AEI.05.03	Programa de capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria.	Dirección General de Administración
4	AEI.05.04	Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementados para la comunidad universitaria.	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización- Unidad de Planeamiento

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

VI. ANEXOS

ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

La siguiente tabla se realizó con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2050 aprobado mediante Decreto Supremo N° 095-2022-PCM (28 de julio, 2022).

OBJETIVO NACIONAL			OBJETIVO ESPECIFICO NACIONAL		ACCIÓN ESTRATÉGICA NACIONAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Temática	Objetivo Específico	Código	Subtemática	Acción Estratégica	Código	Enunciado	Nombre del Indicador
ON. 01	Alcanzar el pleno desarrollo de las capacidades de las personas, sin dejar a nadie atrás.	Índice de Movilidad Social	Educación	OE 1.1 Garantizar la formación educativa de calidad e inclusiva de las personas a partir de las competencias necesarias que le permitan realizar su proyecto de vida para su pleno desarrollo individual, social, cultural y productivo, que contribuya con el bienestar, competitividad y sostenibilidad del país con énfasis en el uso de las tecnologías educativas y digitales.	AEN. 1.1.6	Educación superior y técnico productiva	Consolidar el aseguramiento de la calidad de cada alternativa formativa de la educación superior y técnico productiva, en todas sus modalidades, incluyendo la educación digital y con pertinencia regional.	OEI.01	Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales.
										Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional.
										Porcentaje de egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado laboral

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

ON. 03	Elevar los niveles de competitividad y productividad con empleo decente y en base al aprovechamiento sostenible de los recursos, el capital humano, el uso intensivo de la ciencia y tecnología, y la transformación digital del país	Productividad total de factores	Ciencia, tecnología e innovación y transformación digital	OE 3.5: Elevar la capacidad científica y de innovación tecnológica del país, en base a la investigación, creación, adaptación y transferencia tecnológica y científica, y el impulso al proceso nacional de transformación digital; favoreciendo la articulación entre la academia, el Estado, los sectores productivos y la Sociedad Civil.	AEN.3.5.1	Investigación científica	Incrementar los niveles de investigación, desarrollo e innovación en el país, que respondan a los desafíos sociales y productivos de los diferentes territorios mediante intervenciones sostenibles que vinculen a la academia, las universidades, Estado, empresa y sociedad.	OEI.02	Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria	Porcentaje de publicaciones académicas en revistas de alto impacto
										Porcentaje de patentes registradas
										Porcentaje de nuevos emprendimientos registrados

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

ON. 04	Garantizar una sociedad justa, democrática, pacífica y un Estado efectivo al servicio de las personas, en base al diálogo, la concertación nacional y el fortalecimiento de las instituciones.	Efectividad gubernamental	Identidad y diversidad cultural	OE 4.2.: Garantizar el ejercicio de los derechos culturales de la población, mediante la libre elección y la expresión de la identidad cultural; el acceso, participación y contribución a la vida cultural de la Nación.	AEN.4.2.1	Diversidad cultural	Garantizar el respeto de la diversidad cultural en el país, mediante el fortalecimiento de la identidad y la gobernanza cultural, con enfoque intercultural y el uso de las tecnologías digitales.	OEI.03	Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad implementados Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad evaluados
ON. 04	Garantizar una sociedad justa, democrática, pacífica y un Estado efectivo	Efectividad gubernamental	Efectividad de la Gestión Pública	OE 4.5: Garantizar intervenciones públicas de calidad que respondan de	AEN.4.5.3.	Gestión interna	AE.4.5.3. Garantizar el uso eficiente y productivo de los recursos	OEI.04	Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional.	Eficacia del PEI en relación al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

	al servicio de las personas, en base al diálogo, la concertación nacional y el fortalecimiento de las instituciones.			manera oportuna a las necesidades y expectativas de las personas, tomando en cuenta la heterogeneidad territorial, social, económica, cultural e intergeneracional del país, con énfasis en el fortalecimiento de la cultura de integridad y de lucha contra la corrupción, y la transformación digital.			públicos, mediante la articulación y simplificación de los sistemas de administración y el fortalecimiento de la gobernanza digital, considerando la heterogeneidad de las entidades públicas.			Porcentaje de ejecución del presupuesto Institucional.
ON. 02	Gestionar el territorio de manera sostenible a fin de prevenir y reducir los riesgos y amenazas que afectan a las personas y sus medios de vida, con el uso intensivo del	Índice de Riesgo INFORM	Gestión del Riesgo de Desastres	OE 2.2: Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres, con énfasis en poblaciones vulnerables, en base a la comprensión del riesgo, la mejora del uso y	AEN.2.2.2	Ocupación y uso del territorio considerando el riesgo de desastres	Adecuar las condiciones de ocupación del territorio con enfoque de GRD adecuadas para la población	OEI.05	Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional.	Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa Institucional

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

	conocimiento y las comunicaciones, reconociendo la diversidad geográfica y cultural, en un contexto de cambio climático.			ocupación del territorio y la atención y recuperación ante emergencias y desastres, en beneficio de la población y sus medios de vida.						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ANEXO B-2: MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

OEI/AEI				LINEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DEL CÁLCULO	VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de egresados que cumplen con el Nivel Óptimo de los Objetivos Educativos D: N° Total de Estudiantes Egresados	7%	2021	20%	25%	30%	35%	Vicerrectorado Académico-Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Seguimiento del Egresado
		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresados que se encuentran laborando actualmente según su Carrera Profesional D: N° Total de Egresados	7%	2021	20%	30%	40%	50%	Vicerrectorado Académico-Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Seguimiento del Egresado
		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de por promoción	5%	2021	15%	25%	35%	40%	Vicerrectorado Académico-Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Seguimiento del Egresado
ACCIONES ESTRATEGICAS DEL OEI.01										

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.01.01	Programas de estudios con currículos actualizados para estudiantes de pregrado, posgrado y segundas especialidades profesionales.	Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de pregrado.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos Actualizados de Pregrado D: N° Total de Programas de Estudios de Pregrado	66%	2021	75%	85%	95%	100%	Dirección de Procesos Académicos
		Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de posgrado.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos Actualizados de Posgrado D: N° Total de Programas de Estudios de Posgrado	66%	2021	75%	85%	90%	100%	Dirección de Procesos Académicos
		Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de segunda especialidad profesional.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos Actualizados de segunda especialidad profesional. D: N° Total de Programas de Estudios de Segunda Especialidad Profesional	66%	2021	75%	80%	85%	90%	Dirección de Procesos Académicos
AEI.01.02	Programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programas de servicios de apoyo académico para estudiantes de pregrado ejecutados. D: N° Total de Programas de servicios de apoyo académico para estudiantes de pregrado programados.	0%	2021	30%	40%	50%	60%	Dirección de Procesos Académicos

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

		Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de consejería y tutoría académica.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Estudiantes Universitarios Satisfechos con Programas de Consejería y Tutoría Académica D: N° Total de Estudiantes Universitarios que asisten a Programas de Consejería y Tutoría Académica	0%	2021	30%	40%	50%	60%	Escuelas Profesionales-Departamentos académicos-Dirección de Procesos Académicos (consolidado)
AEI.01.03	Programas de servicios de bienestar y asistencia social adecuados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios de bienestar y asistencia social.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Estudiantes Universitarios Beneficiados y satisfechos con Programas de Servicios de Bienestar y Asistencia Social D: N° Total de Estudiantes Universitarios Beneficiados con Programas de Servicios de Bienestar y Asistencia Social	34%	2021	45%	50%	55%	60%	Dirección de Bienestar Universitario
AEI.01.04	Programas de servicios educativos complementarios para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios educativos complementarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Estudiantes Universitarios satisfechos con los Servicios Educativos Complementarios D: N° Total de Estudiantes Universitarios beneficiados con los servicios educativos complementarios	1%	2021	15%	25%	35%	50%	Dirección de Bienestar Universitario-Unidad de Estudios Generales

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.01.05	Programas de capacitación adecuados para fortalecer las capacidades y el desarrollo de competencias generales y específicas de los docentes universitarios	Porcentaje de docentes que reciben capacitación actualizada según su especialidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados según su Especialidad D: N° Total de Docentes programados para capacitación según su especialidad	0%	2021	05%	15%	30%	50%	Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Desarrollo Académico- Unidad de Recursos Humanos-Área de Personal docente
		Porcentaje de docentes capacitados según Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados según el Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos D: N° Total de Docentes programados según Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos	0%	2021	20%	50%	70%	90%	Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Desarrollo Académico, Unidad de Recursos Humanos-Área de Personal docente
		Porcentaje de docentes que se graduaron en posgrado en Universidades que figuren entre las 500 primeras posiciones de los rankings internacionales.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docentes que se graduaron en posgrado en una de las Universidades dentro de las 500 posiciones del ranking internacional D: N° Total de Docentes Universitarios que cursaron posgrado en una de las Universidades dentro de las 500 posiciones del ranking internacional	0%	2021	5%	6%	7%	8%	Unidad de Recursos Humanos-Área de Personal Docente

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.01.06	Plan de acreditación nacional e internacional de programas de estudios de pregrado implementados en la universidad.	Porcentaje de programas de estudios de pregrado acreditados nacional o internacionalmente.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas de estudios de Pregrado Acreditados Nacional o Internacionalmente D: N° Total de Programas de Estudios de Pregrado programados para acreditación	0%	2021	5%	10%	20%	35%	Oficina de gestión de la Calidad - Unidad de Acreditación y Licenciamiento
AEI.01.07	Plan para la acreditación institucional implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance en la implementación del plan de acreditación institucional	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de acciones cumplidas para lograr la acreditación institucional D: N° de acciones programadas para lograr la acreditación institucional	33%	2021	36%	37%	38%	39%	Oficina de Gestión de la Calidad - Unidad de Acreditación y Licenciamiento
AEI.01.08	Plan de acreditación de programas de estudios prioritarios para la comunidad universitaria.	Porcentaje de programas de estudios acreditados por obligatoriedad para la comunidad universitaria.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de programas de estudios acreditados por obligatoriedad D: N° Total de Programas de estudios con acreditación obligatoria	0%	2021	10%	40%	60%	80%	Oficina de Gestión de la Calidad - Unidad de Acreditación y Licenciamiento
AEI.01.09	Convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Convenios Vigentes y Utilizados D: N° Total de Convenios Vigentes	70%	2021	75%	80%	85%	90%	Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

OEI/AEI				LINEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DEL CÁLCULO	VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	
OEI.02	Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria	Porcentaje de publicaciones académicas en revistas de alto impacto.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas	7%	2021	20%	25%	30%	35%	Vicerrectorado de Investigación
		Porcentaje de patentes registradas.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de patentes registradas D: N° Total de Patentes propuestas	7%	2021	13%	16%	19%	21%	Vicerrectorado de Investigación
		Porcentaje de nuevos emprendimientos registrados.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Emprendimientos nuevos Registrados D: N° Total de Emprendimientos nuevos planteados	7%	2021	20%	25%	30%	35%	Vicerrectorado de Investigación

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.02

AEI.02.01	Grupos de investigación organizados para docentes y estudiantes universitarios.	Porcentaje de grupos de investigación organizados de docentes y estudiantes universitarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Grupos de Investigación de docentes y estudiantes organizados y activos D: N° Total de Grupos de Investigación de docentes y estudiantes propuestos	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Dirección de Investigación y Ética
AEI.02.02	Programas de fortalecimiento de capacidades en investigación científica, tecnológica y humanística especializada para los docentes universitarios.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación científica, tecnológica y humanística especializada.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados en Investigación científica, tecnológica y humanística especializada D: N° Total de Docentes programado para capacitación en Investigación científica, tecnológica y humanística especializada	77%	2021	80%	83%	86%	89%	Dirección de Investigación y Ética
AEI.02.03	Programa de desarrollo de proyectos de investigación formativa pertinente implementados para los estudiantes universitarios	Porcentaje de proyectos de investigación formativa pertinente implementados para los estudiantes universitarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de investigación formativa ejecutados D: N° Total de Proyectos de investigación formativa programados	30%	2021	40%	45%	50%	55%	Dirección de Investigación y Ética

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.02.04	Programa de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje del programa de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de Emprendimiento Estudiantil Ejecutados D: N° Total de Proyectos de Emprendimiento Estudiantil Programados	60%	2021	65%	70%	75%	80%	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
AEI.02.05	Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de convenios ejecutados con centros de investigación nacional e internacional	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Convenios con Centros de Investigación Nacionales e Internacional Ejecutados D: N° Total de Convenios con Centros de Investigación Nacional e Internacional Firmados	40%	2021	50%	55%	60%	65%	Dirección de Investigación y Ética
AEI.02.06	Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de proyectos de investigación financiados y culminados mediante fondos concursables para la comunidad universitaria.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de proyectos de investigación financiados y culminados mediante fondos concursables D: N° Total de proyectos de investigación propuestos para ser financiados con fondos concursables	0%	2021	60%	70%	80%	90%	Dirección de Investigación y Ética

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

OEI/AEI				LINEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DEL CÁLCULO	VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	
OEI.03	Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad implementados.	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad implementados D: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad programados	0%	2021	87%	89%	91%	93%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

		Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad evaluados.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad evaluados D: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad programados	0%	2021	80%	85%	90%	95%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.03										
AEI.03.01	Programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en los centros de extensión y producción para la comunidad.	Porcentaje del programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en las unidades de servicios educativos de extensión y de los centros de producción de bienes y servicios	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Servicios Ejecutados por las Unidades de Servicios Educativos de Extensión y por los Centros de Producción de Bienes y Servicios. D: N° de Servicios programados por las Unidades de Servicios Educativos de Extensión y por los Centros de Producción de Bienes y Servicios.	0%	2021	25%	30%	45%	50%	Dirección de Servicios Educativos de Extensión, Dirección de Producción de Bienes y Servicios
AEI.03.02	Programas de extensión cultural y proyección social implementados para la comunidad.	Porcentaje de programas de extensión cultural implementados y ejecutados para la comunidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas de Extensión Cultural ejecutados D: N° de Programas de Extensión Cultural programados.	50%	2021	60%	65%	70%	75%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

		Porcentaje de programas de proyección social implementados y ejecutados para la comunidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas de proyección social ejecutados D: N° del total de programas de proyección social programados	50%	2021	60%	65%	70%	75%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria
AEI.03.03	Programas de responsabilidad social y ambiental implementados para la comunidad universitaria y su entorno.	Porcentaje de programas de responsabilidad social y ambiental implementados y ejecutados para la comunidad universitaria y su entorno.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas de Responsabilidad Social y Ambiental Ejecutados D: N° de Programas de Responsabilidad Social y Ambiental Programados	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria
AEI.03.04	Programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno	Porcentaje del programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de actividades ejecutadas para la implementación del programa de gestión ambiental D: N° de actividades programadas para la implementación del programa de gestión ambiental	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

OEI/AEI				LINEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DEL CÁLCULO	VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	
OEI.04	Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional.	Eficacia del PEI en relación al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° total de objetivos estratégicos institucionales logrados D: N° Total de objetivos estratégicos institucionales planteados	54%	2021	65%	70%	75%	80%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Planeamiento
		Porcentaje de ejecución del presupuesto Institucional.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Monto Total del Girado del presupuesto institucional D: Monto Total del PIM (Presupuesto Institucional Modificado)	84%	2021	87%	88%	89%	90%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Presupuesto
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.04										
AEI.04.01	Políticas, planes, proyectos y estudios estratégicos institucionales actualizados e implementados para la universidad.	Eficacia del PEI según logro de acciones estratégicas institucionales	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Estratégicas Institucionales logradas D: N° de Acciones Estratégicas Institucionales planteadas	60%	2021	70%	75%	80%	85%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Planeamiento

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.04.02	Programa de las categorías presupuestales que no incluyen productos implementados en la universidad.	Porcentaje de ejecución de las categorías que no son parte del programa presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Monto total del Girado de las categorías presupuestales que no son parte del Programa Presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado. D: Monto total del PIM (Presupuesto Institucional Modificado) de las categorías presupuestales que no son parte del Programa Presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado.	90%	2021	80%	85%	87%	89%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Presupuesto
AEI.04.03	Plan de control implementado a los productos del programa presupuestal para la universidad.	Porcentaje de ejecución de los productos del programa presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Monto total girado de los productos del Programa Presupuestal 006 formación Universitaria de Pregrado D: Monto total del PIM de los productos del Programa Presupuestal 006 formación Universitaria de Pregrado	92%	2021	85%	87%	89%	92%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Presupuesto
AEI.04.04	Sistema de Gestión de Calidad basado en las normas de excelencia nacionales e internacionales implementado para la universidad.	Porcentaje del cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de Calidad para la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Requisitos cumplidos del Sistema de Gestión de la Calidad D: N° de Requisitos aplicables del Sistema de Gestión de la Calidad	20%	2021	30%	40%	45%	50%	Oficina de Gestión de la Calidad

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.04.05	Plan de Implementación de la Gestión por procesos sistematizados para la universidad.	Porcentaje de avance de procesos actualizados y sistematizados en la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Procesos Actualizados y Sistematizados D: N° total de Procesos identificados para la universidad	40%	2021	50%	55%	60%	65%	Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización
AEI.04.06	Plan del Sistema de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad.	Porcentaje de acciones ejecutadas para la implementación del sistema de información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento para la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para el Sistema de Monitoreo, Seguimiento, Evaluación y Gestión del Conocimiento D: N° de Acciones Programadas para el Sistema de Monitoreo, Seguimiento, Evaluación y Gestión del Conocimiento	0%	2021	15%	20%	30%	50%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
AEI.04.07	Plan del Sistema de Control Interno y Modelo de integridad desarrollado e implementado para la universidad.	Porcentaje de acciones para la implementación del Sistema de Control Interno de la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la implementación del Sistema de Control Interno D: N° de Acciones Programadas para la implementación del Sistema de Control Interno	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Dirección General de Administración
		Porcentaje de componentes desarrollado e implementado según Modelo de Integridad de la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Componentes desarrollado e implementado del Modelo de Integridad de la UNT D: N° de Componentes del Modelo de Integridad de la UNT	0%	2021	10%	20%	30%	60%	Dirección General de Administración, Comité de Implementación del Modelo de Integridad de la UNT

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.04.08	Plan de implementación del sistema integral informático de planeamiento estratégico.	Porcentaje de acciones para la implementación del sistema integral informático de planeamiento estratégico.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones ejecutadas para la Implementación del Sistema Integral Informático de Planeamiento Estratégico D: N° de Acciones programadas para la implementación del Sistema Integral Informático de Planeamiento Estratégico	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Planeamiento
AEI.04.09	Programa de capacitación implementado para el fortalecimiento de capacidades para el personal administrativo.	Porcentaje de personal administrativo que aprueban el programa de capacitación.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Personal administrativo que Aprueba en el Programa de Capacitación D: N° Total de Personal Administrativo que participa en el Programa de Capacitación	75%	2021	80%	85%	90%	95%	Dirección General de Administración - Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.10	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura de laboratorio implementados en la universidad.	Porcentaje de satisfacción con el Plan de Mantenimiento de la infraestructura de laboratorios en la Universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de usuarios satisfechos con las condiciones de los laboratorios en la universidad D: N° Total de usuarios de laboratorios en la universidad	95%	2021	96%	97%	98%	99%	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales
AEI.04.11	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de laboratorio implementado en la universidad.	Porcentaje de presupuesto destinado al Mantenimiento de Equipos de laboratorio implementado en la universidad	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Monto monetario presupuestal destinado al Mantenimiento y calibración de Equipos de laboratorio D: Monto monetario presupuestal destinado a mantenimiento institucional	0%	2021	10%	20%	30%	40%	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.04.12	Plan de Gobierno Digital desarrollado e implementado para la universidad.	Porcentaje de proyectos de tecnologías de la información y comunicaciones formulados y ejecutados.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Proyectos de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Ejecutados D: N° de Proyectos de Tecnologías de la Información formulados	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Tecnologías de la Información
		Porcentaje de servicios de tecnologías de la información y comunicaciones atendidas.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Servicios de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Atendidos D: N° de Servicios de Tecnologías de la Información y Comunicaciones solicitados	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Tecnologías de la Información
AEI.04.13	Programa de estudios de prospectiva implementado para el planeamiento estratégico de la universidad.	Porcentaje de estudios de prospectiva implementados y ejecutados para el planeamiento estratégico de la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Estudios de Prospectiva Implementados para el Planeamiento Estratégico de la UNT D: N° de Estudios de Prospectiva Programados para el Planeamiento Estratégico de la UNT	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Planeamiento
AEI.04.14	Programa de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementado para el área académica y de investigación de la universidad.	Porcentaje de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementados y ejecutados para el área académica y de investigación de la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Estudios de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Estratégica Ejecutados D: N° de Estudios de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Estratégica Programados	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Planeamiento

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.04.15	Plan del modelo de Inteligencia Prospectiva desarrollado para la universidad	Porcentaje de avance de implementación del Plan de modelo de Inteligencia Prospectiva desarrollado para la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de acciones ejecutadas para la implementación del modelo de Inteligencia Prospectiva para la universidad. D: N° de Acciones programadas para la implementación del modelo de Inteligencia Prospectiva para la universidad.	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Planeamiento
AEI.04.16	Plan del Sistema Institucional de Indicadores con el Tablero de Comando implementado para la universidad.	Porcentaje de acciones del Plan del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando implementado y ejecutado.	Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la Implementación del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando D: N° de Acciones Programadas para la Implementación del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Planeamiento
AEI.04.17	Auditoría Interna al Sistema de Gestión de la Calidad de la universidad.	Porcentaje de ejecución de la Auditoría Interna al Sistema de Gestión de la Calidad de la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Unidades académicas y administrativas auditadas D: N° de Unidades académicas y administrativas programadas para ser auditadas	20%	2022	75%	80%	85%	90%	Oficina de Gestión de la Calidad

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.04.18	Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios formulados.	Porcentaje de proyectos de inversión formulados y aprobados para el mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de Inversión formulados para el Mejoramiento de Servicios de Formación Académica D: N° Total de Proyectos de Inversión programados para el Mejoramiento de Servicios de Formación Académica	0%	2021	5%	6%	7%	8%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad Formuladora de Proyectos
AEI.19	Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios ejecutados.	Porcentaje de proyectos de inversión ejecutados para el mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de Inversión ejecutados para el Mejoramiento de Servicios de formación académica. D: N° Total de Proyectos de Inversión programados para el mejoramiento de servicios de formación académica.	0%	2021	5%	6%	7%	8%	Dirección General de Administración – Unidad Ejecutora de Inversiones

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

OEI/AEI				LINEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DEL CÁLCULO	VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	
OEI.05	Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional.	Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Gestión de riesgos y continuidad Operativa institucional.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Acciones Ejecutadas para la Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa D: N° Total de Acciones Programadas para la Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa	30%	2021	35%	40%	45%	50%	Dirección General de Administración
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.05										
AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria.	Porcentaje de acciones ejecutadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa institucional.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Implementadas del Plan de Gestión de Riesgos de Desastres y Continuidad Operativa D: N° de Acciones Programadas del Plan de Gestión de Riesgos de Desastres y Continuidad Operativa	20%	2021	30%	35%	40%	45%	Dirección General de Administración

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

AEI.05.02	Programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.	Porcentaje de programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Brigadas en Acción y Alerta ante Riesgos de Desastres Implementadas D: N° de Brigadas en Acción y Alerta ante Riesgos de Desastres Programadas	0%	2021	15%	16%	17%	18%	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales
AEI.05.03	Programa de capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de personal académico y administrativos capacitados en gestión de riesgos de desastres.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Personal Académico y Administrativo capacitado en Gestión de Riesgos de Desastres D: N° Total de Personal Académica y Administrativo programado para capacitación en gestión de riesgo de Desastres.	75%	2021	80%	85%	90%	95%	Dirección General de Administración
AEI.05.04	Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance del Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementado para la comunidad universitaria.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la implementación del Plan de Gestión de Riesgos estratégicos y de procesos D: N° de Acciones Programados para la implementación del Plan de Gestión de Riesgos estratégicos y de procesos	0%	2021	5%	6%	7%	8%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Planeamiento- Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización.

ANEXO A-6 FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI

Ficha de indicadores del OEI.01

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	OEI.01. Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales.				
Justificación:	El indicador medirá el porcentaje de los egresados que obtienen un nivel óptimo del logro de los objetivos educacionales.				
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico – Dirección de Procesos Académicos - Unidad de Seguimiento del Egresado.				
Limitaciones para la medición del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Egresados que cumplen con el Nivel Óptimo de los Objetivos Educacionales D: N° Total de Estudiantes Egresados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los egresados que cumplen con el nivel óptimo de los objetivos educacionales.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los titulados obtengan el nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Seguimiento al Egresado Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	7%	20%	25%	30%	35%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	OEI.01. Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional.				
Justificación:	El indicador medirá el porcentaje de egresados que laboran actualmente según su carrera profesional.				
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico – Dirección de Procesos Académicos - Unidad de Seguimiento del Egresado.				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Egresados que se encuentran laborando actualmente según su Carrera Profesional D: N° Total de Egresados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los egresados que se encuentren laborando actualmente según su carrera profesional				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los egresados se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Seguimiento al Egresado Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	7%	20%	30%	40%	50%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	OEI.01. Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional.				
Justificación:	El indicador medirá el porcentaje de egresados que laboran de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional.				
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico-Dirección de Procesos Académicos-Unidad de Seguimiento del Egresado.				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo al mercado nacional D: N° Total de Egresados encuestados por promoción Especificaciones técnicas: Se considera a todos los egresados que se encuentren laborando adecuadamente de acuerdo a su formación, perfil, cargo que ocupa y remunerado de acuerdo al mercado nacional.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los egresados se encuentran laborando adecuadamente, de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa y remunerado de acuerdo al mercado laboral.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Seguimiento al Egresado Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	5%	15%	25%	35%	40%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.01. Programas de estudios con currículos actualizados para estudiantes de pregrado, posgrado y segundas especialidades profesionales.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de pregrado.				
Justificación:	Este indicador medirá los currículos actualizados para estudiantes de pregrado.				
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico - Dirección de Procesos Académicos				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos actualizados de Pregrado D: N° Total de Programas de Estudios de Pregrado Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de estudios con currículos actualizados para pregrado.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los currículos para estudiantes de pregrado estén actualizados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo Académico Base de Datos: Repositorio de Currículos: Página Web de la Dirección de Procesos Académicos				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	66%	75%	85%	95%	100%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.01. Programas de estudios con currículos actualizados para estudiantes de pregrado, posgrado y segundas especialidades profesionales.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de posgrado.				
Justificación:	Este indicador medirá los currículos actualizados para estudiantes de posgrado.				
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico - Dirección de Procesos Académicos				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos actualizados de Posgrado D: N° Total de Programas de Estudios de Posgrado Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de estudios con currículos actualizados para posgrado.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los currículos para estudiantes de posgrado estén actualizados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo Académico Base de Datos: Repositorio de Currículos: Página Web de la Dirección de Procesos Académicos				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	66%	75%	85%	95%	100%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.01. Programas de estudios con currículos actualizados para estudiantes de pregrado, posgrado y segundas especialidades profesionales.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de segunda especialidad profesional.				
Justificación:	Este indicador medirá los currículos actualizados para estudiantes de segunda especialidad profesional.				
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico - Dirección de Procesos Académicos				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos actualizados de Segunda Especialidad Profesional. D: N° Total de Programas de Estudios de Segunda Especialidad Profesional Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de estudios con currículos actualizados para segunda especialidad profesional.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los currículos de segunda especialidad profesional estén actualizados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo Académico Base de Datos: Repositorio de Currículos: Página Web de la Dirección de Procesos Académicos				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	66%	75%	85%	95%	100%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.02. Programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.				
Justificación:	El indicador medirá el porcentaje de programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.				
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico - Dirección de Procesos Académicos				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: (N° Total de Programas de servicios de apoyo académico para estudiantes de pregrado ejecutados) D: (N° Total de Programas de servicios de apoyo académico para estudiantes de pregrado programados) Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de servicios de apoyo académico ejecutados y programados para estudiantes de pregrado.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los programas de servicios de apoyo académico se ejecuten.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo Académico Base de Datos: Sistema de Gestión Académica				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	30%	40%	50%	60%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.02. Programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de estudiantes universitarios satisfechos con los programas de consejería y tutoría académica				
Justificación:	El indicador medirá el porcentaje de los programas de servicios de consejería y tutoría académica adecuados para los estudiantes universitarios.				
Responsable del indicador:	Escuelas Profesionales, Departamentos Académicos, Dirección de Procesos Académicos (consolidado)				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Estudiantes universitarios Satisfechos con Programas de Consejería y Tutoría Académica D: N° Total de Estudiantes Universitarios que asisten a Programas de Consejería y Tutoría Académica Especificaciones técnicas: Se considera a todos los estudiantes universitarios satisfechos con programas de consejería y tutoría académica.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los estudiantes universitarios estén satisfechos con los programas de consejería y tutoría académica.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo Académico Base de Datos: Sistema de Gestión Académica y Sistema Universitario Virtual.				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	30%	40%	50%	60%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.03. Programas de servicios de bienestar y asistencia social adecuados para los estudiantes universitarios.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios de bienestar y asistencia social.				
Justificación:	El indicador medirá el porcentaje de los programas de estudiantes satisfechos con los programas de bienestar y asistencia social (Comedor Universitario, Servicios de Salud, Servicio de Asistencia Social, otros)				
Responsable del indicador:	Dirección de Bienestar Universitario				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Estudiantes Universitarios Beneficiados y satisfechos con Programas de Servicios de Bienestar y Asistencia Social D: N° Total de Estudiantes Universitarios Beneficiados con Programas de Servicios de Bienestar y Asistencia Social Especificaciones técnicas: Se considera a todos los estudiantes universitarios beneficiados y satisfechos con programas de servicios de bienestar y asistencia social				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los estudiantes estén satisfechos con los programas de servicios de bienestar y asistencia social				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Bienestar Universitario Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	34%	45%	50%	55%	60%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.04. Programas de servicios educativos complementarios para los estudiantes universitarios.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios educativos complementarios.				
Justificación:	El indicador medirá el porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios educativos complementarios (actividades culturales, artísticas, deportivas, u otros)				
Responsable del indicador:	Dirección de Bienestar Universitario, Unidad de Estudios Generales				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Estudiantes Universitarios satisfechos con los Servicios Educativos Complementarios D: N° Total de Estudiantes Universitarios beneficiados con los servicios educativos complementarios Especificaciones técnicas: Se considera a todos los estudiantes universitarios satisfechos con los servicios educativos complementarios				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los estudiantes estén satisfechos con los servicios educativos complementarios				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Bienestar Universitario. Unidad de Estudios Generales. Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	1%	15%	25%	35%	50%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.05. Programas de capacitación adecuados para fortalecer las capacidades y el desarrollo de competencias generales y específicas de los docentes universitarios.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de docentes que reciben capacitación actualizada según su especialidad.				
Justificación:	El indicador medirá el porcentaje de docentes que reciben capacitación actualizada de acuerdo a su especialidad.				
Responsable del indicador:	Dirección de Procesos Académicos. Unidad de Desarrollo Académico				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados según su Especialidad D: N° Total de Docentes programados para capacitación según su Especialidad Especificaciones técnicas: Se considera a todos los docentes universitarios capacitados según su especialidad				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los docentes sean capacitados según su especialidad				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo Académico Base de Datos: Aula Virtual de la Unidad de Desarrollo Académico				
	Línea de base		Logros esperados		
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	15%	30%	50%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.05. Programas de capacitación adecuados para fortalecer las capacidades y el desarrollo de competencias generales y específicas de los docentes universitarios.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de docentes capacitados según Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos.				
Justificación:	El indicador medirá el porcentaje de los docentes capacitados según lo programado en el Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos.				
Responsable del indicador:	Dirección de Procesos Académicos. Unidad de Desarrollo Académico				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados según Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos. D: N° Total de Docentes programados según Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos. Especificaciones técnicas: Se considera a todos los docentes capacitados según el Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se ejecute el Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo Académico Base de Datos: Aula Virtual de la Unidad de Desarrollo Académico				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	20%	50%	70%	90%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.05. Programas de capacitación adecuados para fortalecer las capacidades y el desarrollo de competencias generales y específicas de los docentes universitarios.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de docentes que se graduaron en posgrado en Universidades que figuren entre las 500 primeras posiciones de los rankings internacionales.				
Justificación:	El indicador medirá el porcentaje de docentes que se graduaron en posgrado en Universidades que figuren entre las 500 primeras posiciones de los rankings internacionales.				
Responsable del indicador:	Unidad de Recursos Humanos. Área de Personal Docente.				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Docentes que se graduaron en posgrado en una de las Universidades dentro de las 500 posiciones de los rankings internacionales. D: N° Total de Docentes universitarios que cursaron posgrado en una de las Universidades dentro de las 500 posiciones de los rankings internacionales. Especificaciones técnicas: Se considera a todos los docentes que se graduaron en posgrado en una de las Universidades dentro de las 500 posiciones de los rankings internacionales.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los docentes tengan un posgrado en una de las universidades dentro de las 500 posiciones de los rankings internacionales.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Recursos Humanos Base de Datos: Sistema de Escalafón.				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	6%	7%	8%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.06. Plan de acreditación nacional e internacional de programas de estudios de pregrado implementados en la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programas de estudios de pregrado acreditados nacional o internacionalmente.				
Justificación:	El indicador medirá el porcentaje de programas de estudios de pregrado acreditados nacional o internacionalmente.				
Responsable del indicador:	Oficina de Gestión de la Calidad-Unidad de Acreditación y Licenciamiento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Programas de Estudios de Pregrado Acreditados Nacional o Internacionalmente. D: N° Total de Programas de Estudios de Pregrado programados para acreditación Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de estudios de pregrado implementados acreditados nacionalmente o internacionalmente				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los programas de pregrado se acrediten nacional o internacional				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Acreditación y Licenciamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	20%	35%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.07. Plan para la acreditación institucional implementado para la comunidad universitaria.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance en la implementación del plan de acreditación institucional.				
Justificación:	El indicador permite medir el porcentaje de avance en la implementación que conllevan a la acreditación institucional.				
Responsable del indicador:	Oficina de Gestión de la Calidad-Unidad de Acreditación y Licenciamiento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de acciones cumplidas para lograr la acreditación institucional D: N° de acciones programadas para lograr la acreditación institucional Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para lograr la acreditación institucional				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se logre la acreditación institucional				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Acreditación y Licenciamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	33%	36%	37%	38%	39%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.08. Plan de acreditación de programas de estudios prioritarios para la comunidad universitaria.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programas de estudios acreditados por obligatoriedad para la comunidad universitaria.				
Justificación:	El indicador permite medir el porcentaje de programas de estudios acreditados por obligatoriedad para la comunidad universitaria.				
Responsable del indicador:	Oficina de Gestión de la Calidad-Unidad de Acreditación y Licenciamiento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de programas de estudios de pregrado acreditados por obligatoriedad D: N° Total de Programas de estudios de pregrado con acreditación obligatoria Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de estudios prioritarios				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los programas de estudios prioritarios estén acreditados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Acreditación y Licenciamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base		Logros esperados		
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	10%	40%	60%	80%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.01.09. Convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de convenios de cooperación interinstitucionales vigentes y utilizados para la comunidad universitaria.				
Justificación:	El indicador faculta el evaluar la cantidad de convenios de carácter interinstitucional.				
Responsable del indicador:	Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Convenios Vigentes y Utilizados D: N° Total de Convenios Vigentes Especificaciones técnicas: Se considera a todos los convenios vigentes y utilizados para la UNT				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los convenios de cooperación interinstitucional estén vigentes y se utilicen				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	70%	75%	80%	85%	90%

Ficha de Indicadores del OEI.02 y sus AEI

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	OEI.02. Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de publicaciones académicas en revistas de alto impacto.				
Justificación:	Este indicador nos faculta cumplir con la difusión de los resultados de las investigaciones de los docentes de la UNT en revistas de alto impacto, aportando con notoriedad al desarrollo científico, tecnológico, humanístico y de innovación en la Región La Libertad y el país.				
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	7%	20%	25%	30%	35%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	OEI.02. Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de patentes registradas.				
Justificación:	Este indicador nos permite medir el porcentaje de patentes registradas, producto de las investigaciones de los docentes de la UNT, aportando con notoriedad al desarrollo científico, tecnológico, humanístico y de innovación en la Región La Libertad y el país.				
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de patentes registradas D: N° Total de Patentes propuestas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las patentes registradas				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que la comunidad universitaria patente sus invenciones.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	7%	13%	16%	19%	21%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	OEI.02. Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de nuevos emprendimientos registrados.				
Justificación:	Este indicador nos permite medir el porcentaje de nuevos emprendimientos registrados de la universidad.				
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Emprendimientos nuevos Registrados D: N° Total de Emprendimientos nuevos planteados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los emprendimientos registrados				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que la comunidad universitaria desarrolle nuevos emprendimientos.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	7%	20%	25%	30%	35%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.02.01. Grupos de investigación organizados para docentes y estudiantes universitarios				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de grupos de investigación organizados de docentes y estudiantes universitarios.				
Justificación:	Este indicador permite medir el porcentaje de grupos de investigación integrado por docentes y estudiantes de las diferentes facultades, logrando así un trabajo articulado.				
Responsable del indicador:	Dirección de Investigación y Ética				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Grupos de Investigación de docentes y estudiantes organizados y activos D: N° Total de Grupos de Investigación de docentes y estudiantes propuestos Especificaciones técnicas: Se considera a todas las unidades capacitades de investigación dentro de las facultades de la UNT.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se implementen las unidades de investigación para los docentes y estudiantes universitarios				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.02.02. Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación científica, tecnológica y humanística especializada para docentes universitarios.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de docentes capacitados en investigación científica, tecnológica y humanística especializada.				
Justificación:	Este indicador nos permitirá medir y mejorar las capacidades en investigación científica, tecnológica y humanística par docentes de la UNT.				
Responsable del indicador:	Dirección de Investigación y Ética				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados en Investigación científica, tecnológica y humanística especializada D: N° Total de Docentes programados para capacitación en Investigación científica, tecnológica y humanística especializada Especificaciones técnicas: Se considera a todos los docentes capacitados en investigación.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los docentes sean capacitados en investigación científica, tecnológica y humanística especializada.				
Fuente bases y de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Escuelas Profesionales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base		Logros esperados		
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	77%	80%	83%	86%	89%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.02.03. Programa de desarrollo de proyectos de investigación formativa pertinente implementados para los estudiantes universitarios.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de proyectos de investigación formativa pertinente implementados para los estudiantes universitarios.				
Justificación:	Este indicador nos faculta la capacidad de desarrollar y fortalecer las destrezas para la investigación científica de estudiantes investigadores de la UNT.				
Responsable del indicador:	Dirección de Investigación y Ética				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Proyectos de investigación formativa ejecutados D: N° Total de Proyectos de investigación formativa programados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de investigación formativa implementadas en las facultades de la UNT				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los programas de investigación formativa sean pertinentes				
Fuente y de bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Escuelas Profesionales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	30%	40%	45%	50%	55%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.02.04. Programa de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje del programa de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.				
Justificación:	El indicador nos permitirá brindar conocimientos y experiencias en el diseño y ejecución de actividades vinculadas a la sociedad, resaltando su responsabilidad social.				
Responsable del indicador:	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Proyectos de Emprendimiento Estudiantil Ejecutados D: N° Total de Proyectos de Emprendimiento Estudiantil Programados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los proyectos de emprendimiento estudiantil ejecutados y programados				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los programas de desarrollo de proyectos de emprendimiento estén implementados.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Escuelas Profesionales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base		Logros esperados		
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	60%	65%	70%	75%	80%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.02.05. Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de convenios ejecutados con centros de investigación nacional e internacional.				
Justificación:	El indicador nos servirá para apoyar la ejecución de actividades y proyectos prioritarios para el desarrollo de la investigación en la Región y el país. Hace referencias a los convenios que son derivados por el Vicerrectorado de Investigación				
Responsable del indicador:	Dirección de Investigación y Ética				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Convenios con Centros de Investigación Nacionales e Internacional Ejecutados D: N° Total de Convenios con Centros de Investigación Nacional e Internacional Firmados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los convenios con centros de investigación nacionales e internacionales ejecutados y programados				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los convenios con los centros de investigación nacionales e internacionales sean ejecutados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	40%	50%	55%	60%	65%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.02.06. Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de proyectos de investigación financiados y culminados mediante fondos concursables para la comunidad universitaria académica.				
Justificación:	El indicador nos servirá para apoyar la ejecución física y financiera de los fondos concursables y lograr nuevas fuentes de financiamiento para la investigación.				
Responsable del indicador:	Dirección de Investigación y Ética				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de proyectos de investigación financiados y culminados mediante fondos concursables D: N° Total de proyectos de investigación propuestos para ser financiados con fondos concursables Especificaciones técnicas: Se considera a todos los proyectos de investigación financiados y culminados con fondos concursables				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los proyectos de investigación financiados con fondo concursables sean ejecutados y culminados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	60%	70%	80%	90%

Ficha de indicadores del OEI.03 y sus AEI

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	OEI.03. Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad implementados.				
Justificación:	El indicador nos permitirá asumir una política de calidad ética socialmente responsable de sus impactos generados dentro y fuera de la UNT, para buscar soluciones continuas y efectivas a los problemas sociales que se generan en la región La Libertad				
Responsable del indicador:	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: Total de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad implementados. D: Total de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad programados. Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de extensión cultural y proyección social ejecutados y programados				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental sean ejecutados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria, Escuelas Profesionales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	87%	89%	91%	93%

Ficha de indicadores del OEI.03 y sus AEI

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	OEI.03. Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad evaluados.				
Justificación:	El indicador nos permitirá asumir una política de calidad ética socialmente responsable de sus impactos generados dentro y fuera de la UNT, para buscar soluciones continuas y efectivas a los problemas sociales que se generan en la región La Libertad				
Responsable del indicador:	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: Total de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad evaluados D: Total de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad programados. Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de extensión cultural y proyección social ejecutados y programados				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental sean evaluados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Responsabilidad Social Universitaria, Escuelas Profesionales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	80%	85%	90%	95%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.03.01. Programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en los centros de extensión y producción para la comunidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje del programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en las unidades de servicios educativos de extensión y en los Centros de Producción de Bienes y Servicios.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir la atención de las unidades de servicios educativos de extensión y de los Centros de Producción de Bienes y Servicios en el cumplimiento de sus objetivos.				
Responsable del indicador:	Dirección de Servicios Educativos de Extensión, Dirección de Producción de Bienes y Servicios,				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Servicios Ejecutados por las Unidades de Servicios Educativos de Extensión y por los Centros de Producción de Bienes y Servicios. D: N° de Servicios Programados por las Unidades de Servicios Educativos de Extensión y por los Centros de Producción de Bienes y Servicios. Especificaciones técnicas: Se considera a todos los servicios ejecutados y programados por las unidades de servicios educativos de extensión y por los Centros de Producción de Bienes y Servicios.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los servicios de atención sean ejecutados con efectividad				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Servicios Educativos de Extensión, Dirección de Producción de Bienes y Servicios. Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	25%	30%	45%	50%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.03.02. Programas de extensión cultural y proyección social implementados para la comunidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programas de extensión cultural implementados y ejecutados para la comunidad.				
Justificación:	El indicador nos permitirá medir el compromiso social de los estudiantes universitarios y facilitar soluciones innovadoras para beneficio de la sociedad.				
Responsable del indicador:	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Programas de Extensión Cultural ejecutados D: N° de programas de Extensión Cultural programados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de extensión cultural programados y ejecutados.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los programas de extensión cultural sean ejecutados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base		Logros esperados		
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	50%	60%	65%	70%	75%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.03.02. Programas de extensión cultural y proyección social implementados para la comunidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programas de proyección social implementados y ejecutados para la comunidad.				
Justificación:	El indicador nos permitirá medir el compromiso social de los estudiantes universitarios y facilitar soluciones innovadoras para beneficio de la sociedad.				
Responsable del indicador:	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Programas de proyección social ejecutados D: N° de Programas de proyección social programados Especificaciones técnicas: Se considera a todas los programas ejecutados y programados sobre proyección social				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los programas de extensión cultural y proyección social sean implementados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base		Logros esperados		
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	50%	60%	65%	70%	75%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.03.03. Programas de responsabilidad social y ambiental implementados para la comunidad universitaria y su entorno.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programas de responsabilidad social y ambiental implementados y ejecutados para la comunidad universitaria y su entorno.				
Justificación:	El indicador permitirá desarrollar planes, programas y proyectos en el tema del entorno universitario y de proyección a la comunidad.				
Responsable del indicador:	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Programas de Responsabilidad Social y Ambiental Ejecutados D: N° de Programas de Responsabilidad Social y Ambiental Programados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de responsabilidad social y ambiental ejecutados				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los programas de responsabilidad social y ambiental sean implementados y ejecutados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.03.04. Programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno				
Nombre del Indicador:	Porcentaje del programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno				
Justificación:	El indicador permitirá desarrollar el programa de gestión ambiental del entorno universitario y de proyección a la comunidad.				
Responsable del indicador:	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Actividades ejecutadas para implementación del Programa de gestión ambiental D: N° de Actividades programadas para implementación del Programa de gestión ambiental Especificaciones técnicas: Se considera a todas las actividades del programa de gestión ambiental ejecutadas.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que las actividades del programa de gestión ambiental sean ejecutadas				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0	5%	10%	15%	20%

Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026

Ficha de Indicadores del OEI.04 y sus AEI

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	OEI.04. Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional.				
Nombre del Indicador:	Eficacia del PEI en relación al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.				
Justificación:	El indicador nos permite medir el grado de cumplimiento de la misión institucional, a través del logro de los objetivos estratégicos institucionales.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto – Unidad de Planeamiento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° total de objetivos estratégicos institucionales logrados D: N° Total de objetivos estratégicos institucionales planteados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los objetivos estratégicos institucionales planteados y logrados en la universidad.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se ejecute el PEI				
Fuente y de bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	54%	65%	70%	75%	80%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	OEI.04. Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de ejecución del presupuesto Institucional.				
Justificación:	El indicador nos permite cumplir con la ejecución del “Plan de implementación de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la Universidad Nacional de Trujillo 2017-2021”, aprobado con Resolución de Consejo Universitario N° 0310-2017/UNT.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto – Unidad de Presupuesto				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: Monto Total del Girado del presupuesto institucional D: Monto Total del PIM (Presupuesto Institucional Modificado) Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para el presupuesto institucional				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se ejecute el presupuesto institucional				
Fuente y de bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Presupuesto Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	84%	87%	88%	89%	90%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.01. Políticas, planes, proyectos y estudios estratégicos institucionales actualizados e implementados para la universidad.				
Nombre del Indicador:	Eficacia del PEI según logro de acciones estratégicas institucionales				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de actualización e implementación de las políticas y planes estratégicos institucionales.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Planeamiento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Acciones Estratégicas Institucionales logradas D: N° de Acciones Estratégicas Institucionales planteadas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la actualización de políticas y planes estratégicos institucionales				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se implementen los planes estratégicos institucionales actualizados.				
Fuente bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	60%	70%	75%	80%	85%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.02. Programa de las categorías presupuestales que no incluyen productos implementados en la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de ejecución de las categorías que no son parte del programa presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de la ejecución del presupuesto institucional.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto – Unidad de Presupuesto				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: Monto total del Girado de las categorías presupuestales que no son parte del Programa Presupuestal 0066 formación Universitaria de Pregrado D: Monto total del PIM (presupuesto Institucional modificado) de las categorías presupuestales que no son parte Programa Presupuestal 0066 formación universitaria de Pregrado Especificaciones técnicas: Se considera a todas las actividades del producto presupuestal ejecutado y programado				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que el porcentaje de actividades de producto presupuestal se programen y ejecuten				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Presupuesto Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	90%	80%	85%	87%	89%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.03. Plan de control implementado a los productos del programa presupuestal para la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de ejecución de los productos del programa presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado				
Justificación:	El indicador nos servirá para hacer el seguimiento al cumplimiento de los productos del programa presupuestal formación de pregrado 0066.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Presupuesto				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: Monto total del Girado de los productos del Programa Presupuestal 0066 formación Universitaria de Pregrado D: Monto total del PIM (presupuesto Institucional modificado) de los productos del Programa Presupuestal 0066 formación universitaria de Pregrado Especificaciones técnicas: Se considera al presupuesto ejecutado durante el año fiscal				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los productos del programa presupuestal se ejecuten				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Presupuesto Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	92%	85%	87%	89%	92%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.04. Sistema de Gestión de Calidad basado en las normas de excelencia nacionales e internacionales para la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de la calidad para la universidad				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de la Calidad de la universidad.				
Responsable del indicador:	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Requisitos cumplidos del Sistema de Gestión de la Calidad D: N° de Requisitos aplicables del Sistema de Gestión de la Calidad Especificaciones técnicas: Se considera a todos los procesos de gestión de calidad implementados y actualizados				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que el Sistema de Gestión de calidad se cumpla en sus requisitos				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Gestión de Calidad Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base		Logros esperados		
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	20%	30%	40%	45%	50%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.05. Plan de Implementación de la Gestión por procesos sistematizados para la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance de procesos actualizados y sistematizados en la universidad.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación de la gestión por procesos ejecutados y sistematizados.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Procesos Actualizados y Sistematizados de la universidad D: N° total de procesos identificados para la universidad Especificaciones técnicas: Se considera a todas los procesos actualizados y sistematizados				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los procesos estén actualizados y sistematizados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	40%	50%	55%	60%	65%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.06. Plan del Sistema de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones ejecutadas para la implementación del sistema de información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento para la universidad.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan del Sistema de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la implementación del Sistema de Monitoreo, Seguimiento, Evaluación y Gestión del Conocimiento D: N° de Acciones Programadas para la implementación del Sistema de Monitoreo, Seguimiento, Evaluación y Gestión del Conocimiento Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para el sistema de monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se implemente el sistema de información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	15%	20%	30%	50%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.07. Plan del Sistema de Control Interno y Modelo de Integridad desarrollado e implementado para la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones para la implementación del Sistema de Control Interno de la universidad.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan del Sistema de Control Interno desarrollado e implementado para la UNT.				
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración, Comité de Implementación del Modelo de Integridad de la UNT				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la implementación del Sistema de Control Interno D: N° de Acciones Programadas para la implementación del Sistema de Control Interno Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la implementación del sistema de control interno				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se implemente el Sistema de Control Interno				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección General de Administración Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.07. Plan del Sistema de Control Interno y Modelo de Integridad desarrollado e implementado para la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de componentes desarrollado e implementado según Modelo de Integridad de la universidad				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance del desarrollo e implementación del Modelo de Integridad para la UNT.				
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Componentes desarrollado e implementado del Modelo de Integridad de la UNT D: N° de Componente del Modelo de Integridad de la UNT Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para el desarrollo e implementación del Modelo de Integridad de la UNT				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se implemente el Modelo de Integridad de la universidad				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección General de Administración Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	10%	20%	30%	60%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.08. Plan de implementación del sistema integral informático de planeamiento estratégico.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones para la implementación del sistema integral informático de planeamiento estratégico.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de las acciones para la implementación del sistema integral informático de Planeamiento Estratégico.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Planeamiento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Acciones ejecutadas para la Implementación del Sistema Integral Informático de Planeamiento Estratégico D: N° de Acciones programadas para la implementación del Sistema Integral Informático de Planeamiento Estratégico Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la implementación del sistema integral informático de planeamiento estratégico				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se implemente el sistema integral informático de planeamiento estratégico				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.09. Programa de capacitación implementado para el fortalecimiento de capacidades para el personal administrativo.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de personal administrativo que aprueban el programa de capacitación.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir al personal administrativo, capacitado por los programas de fortalecimiento con un mejor desempeño en sus funciones para alcanzar el objetivo institucional.				
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración - Unidad de Recursos Humanos				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Personal administrativo que Aprueba en el Programa de Capacitación D: N° Total de Personal Administrativo que participa en el Programa de Capacitación Especificaciones técnicas: Se considera a todo el personal administrativo que aprueba en el programa de capacitación				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que el personal administrativo apruebe el programa de capacitación				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Recursos Humanos Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	75%	80%	85%	90%	95%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.10. Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura de laboratorios implementados en la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de satisfacción con el Plan de Mantenimiento de la infraestructura de laboratorios en la Universidad.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan de mantenimiento de infraestructura de laboratorios de la universidad.				
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de usuarios satisfechos con las condiciones de los laboratorios en la universidad D: N° Total de usuarios de laboratorios en la universidad Especificaciones técnicas: Se considera a todos los usuarios satisfechos con las condiciones de los laboratorios de la universidad				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que el Plan de Mantenimiento de la infraestructura de laboratorios sea satisfactorio				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Servicios Generales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	95%	96%	97%	98%	99%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.11. Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de laboratorio implementado en la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de presupuesto destinado al Mantenimiento de Equipos de laboratorio implementado en la universidad.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de laboratorio de la universidad.				
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: Monto monetario presupuestal destinado al Mantenimiento y calibración de Equipos de laboratorio D: Monto monetario presupuestal destinado a mantenimiento institucional Especificaciones técnicas: Se considera al monto monetario presupuestal destinado al mantenimiento y calibración de los equipos de laboratorio de la universidad				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que el Plan de Mantenimiento de equipos de laboratorio sea satisfactorio				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Servicios Generales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	10%	20%	30%	40%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.12. Plan de Gobierno Digital desarrollado e implementado para la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de proyectos de tecnologías de la información y comunicaciones formulados y ejecutados.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan del Gobierno Digital desarrollado e implementado correctamente para la Universidad Nacional de Trujillo, representado por los proyectos de tecnologías de información y comunicaciones formulados e implementados.				
Responsable del indicador:	Oficina de Tecnologías de la Información				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Proyectos de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Ejecutados D: N° de Proyectos de Tecnologías de la Información formulados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los proyectos de tecnologías de la información y comunicaciones formulados y ejecutados				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se desarrollen y se ejecuten los proyectos de tecnologías de la información y comunicaciones				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Oficina de Tecnologías de la Información Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.12. Plan de Gobierno Digital desarrollado e implementado para la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de servicios de tecnologías de la información y comunicaciones atendidos.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan del Gobierno Digital desarrollado e implementado correctamente para la Universidad Nacional de Trujillo.				
Responsable del indicador:	Oficina de Tecnologías de la Información				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Servicios de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Atendidos D: N° de Servicios de Tecnologías de la Información y Comunicaciones solicitados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los proyectos de tecnologías de la información y comunicaciones ejecutadas y programadas				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se atiendan las comunicaciones sobre los servicios de tecnologías de la información				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Oficina de Tecnologías de la Información Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.13. Programa de estudios de prospectiva implementados para el planeamiento estratégico de la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de estudios de prospectiva implementados y ejecutados para el planeamiento estratégico de la universidad.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de la ejecución de estudios en materias de prospectiva.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Planeamiento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Estudios de Prospectiva Implementados para el Planeamiento Estratégico de la UNT D: N° de Estudios de Prospectiva Programados para el Planeamiento Estratégico de la UNT Especificaciones técnicas: Se considera a todos los estudios de prospectiva implementados y programados para el planeamiento estratégico de la UNT				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los programas de estudios de prospectiva se implementen				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.14. Programa de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementados para el área académica y de investigación de la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementados y ejecutados para el área académica y de investigación de la universidad.				
Justificación:	El indicador nos será de utilidad para la medición del avance en la realización de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Planeamiento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Estudios de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Estratégica Ejecutados D: N° de Estudios de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Estratégica Programados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica tanto como programados y ejecutados				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica sean ejecutados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.15. Plan del modelo de Inteligencia Prospectiva desarrollado para la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance de implementación del Plan del modelo de Inteligencia Prospectiva desarrollado para la universidad.				
Justificación:	El indicador nos será de utilidad para la medición del avance en la implementación del modelo de la inteligencia prospectiva desarrollado para la UNT.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Planeamiento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de acciones ejecutadas para implementación del modelo de Inteligencia Prospectiva para la universidad D: N° de Acciones programadas para la implementación del modelo de Inteligencia Prospectiva para la universidad. Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para el desarrollo del Plan del Modelo de inteligencia prospectiva. Inteligencia prospectiva es un conjunto de herramientas aplicables para el apoyo del proceso de Planeamiento Estratégico				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que el Plan de modelo de Inteligencia Prospectiva se desarrolle				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.16. Plan del Sistema Institucional de Indicadores con el Tablero de Comando implementado para la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones del Plan del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando implementado y ejecutado.				
Justificación:	El indicador nos será de utilidad para la medición del avance en la implementación del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando para la UNT.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Planeamiento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la Implementación del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando D: N° de Acciones Programadas para la Implementación del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la implementación del sistema institucional de indicadores				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que el Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando sea ejecutado				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	10%	15%	20%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.17. Auditoría Interna al Sistema de Gestión de la Calidad de la universidad.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de ejecución de la Auditoría Interna al Sistema de Gestión de la Calidad de la universidad.				
Justificación:	Este indicador nos brinda información respecto a la ejecución de la auditoría interna al Sistema de Gestión de la calidad institucional y velar por el correcto cumplimiento de las acciones principales para el buen funcionamiento de la UNT				
Responsable del indicador:	Oficina de Gestión de la Calidad				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Unidades Académicas y Administrativas Auditadas D: N° de Unidades Académicas y Administrativas Programadas para ser auditadas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las unidades académicas y administrativas auditadas				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que el programa de auditoría Interna se ejecute				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Oficina de Gestión de la Calidad Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	20%	75%	80%	85%	90%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.18. Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios formulados.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de proyectos de inversión formulados y aprobados para el mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios.				
Justificación:	El indicador medirá los proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica a estudiantes universitarios formulados.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad Formuladora de Proyectos				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Proyectos de Inversión formulados para el Mejoramiento de Servicios de Formación Académica formulados D: N° Total de Proyectos de Inversión programados para el Mejoramiento de Servicios de Formación Académica Especificaciones técnicas: Se considera a todos los proyectos de inversión dirigidos al mejoramiento de servicios de formación académica				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que se realicen proyectos inversión para el mejoramiento de los servicios de formación académica				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad Formuladora de Proyectos Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	6%	7%	8%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.04.19. Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios ejecutados.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de proyectos de inversión ejecutados para el mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios.				
Justificación:	El indicador medirá la ejecución de los proyectos de inversión para el mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios, lo cual implica la calidad y la conformidad en base a la normatividad.				
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración - Unidad Ejecutora de Inversiones				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Proyectos de Inversión ejecutados para el Mejoramiento de Servicios de Formación Académica D: N° Total de Proyectos de Inversión programados para el Mejoramiento de Servicios de Formación Académica Especificaciones técnicas: Se considera a todos los proyectos de inversión dirigidos al mejoramiento de servicios de formación académica				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los proyectos de inversión se realicen para el mejoramiento de los servicios de formación académicos				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad Ejecutora de Inversiones Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	6%	7%	8%

Ficha de Indicadores del OEI.05 y sus AEI

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	OEI.05. Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Gestión de riesgos y continuidad Operativa Institucional.				
Justificación:	El indicador nos ayudará a medir, reducir y controlar los factores de riesgos de desastres, estando preparado para brindar una respuesta efectiva y recuperación apropiada ante situaciones de emergencia y desastres que afecten a la UNT y a su entorno. (PLANAGERD 2014-2021).				
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° Total de Acciones Ejecutadas para la Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa D: N° Total de Acciones Programadas para la Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la mejora del plan de riesgos institucional y continuidad operativa				
Sentido esperado del Indicador:	Descendente				
Supuestos:	Que el Sistema de Gestión de riesgos y continuidad Operativa se implemente				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección General de Administración Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	30%	35%	40%	45%	50%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.05.01. Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones ejecutadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa institucional.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de implementación del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa, lo cual deberá ser difundido para el desarrollo de actividades y acciones que preparen a la comunidad universitaria antes posibles desastres ambientales y se logre una continuidad operativa institucional en tiempo más corto posible.				
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Acciones Implementadas del Plan de Gestión de Riesgos de Desastres y Continuidad Operativa D: N° de Acciones Programadas del Plan de Gestión de Riesgos de Desastres y Continuidad Operativa Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la mejora del plan de riesgos institucional y la continuidad operativa.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que el Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa se implemente.				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección General de Administración Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	20%	30%	35%	40%	45%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.05.02. Programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de implementación de Brigadas de funcionamiento permanente para la comunidad universitaria, que permitirá estar preparado frente a los riesgos de posibles desastres ambientales.				
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Brigadas en Acción y Alerta ante Riesgos de Desastres Implementadas D: N° de Brigadas en Acción y Alerta ante Riesgos de Desastres Programadas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las brigadas en acción y alerta ante riesgos de desastres funcionales e implementadas				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que la organización de brigadas sea permanente y estén implementadas				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Servicios Generales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base		Logros esperados		
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	15%	16%	17%	18%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.05.03. Programa de capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de personal académico y administrativo capacitados en gestión de riesgos de desastres.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance del proceso de capacitación y simulacros en gestión de riesgos de desastres para el personal académico y administrativo de la universidad que estén preparados ante los peligros y riesgos de posibles desastres ambientales.				
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración				
Limitaciones del indicador:	Falta de un registro para hacer un seguimiento al avance del proceso de capacitación				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Personal Académico y Administrativo capacitado en Gestión de Riesgos de Desastres D: N° Total de Personal Académico y Administrativo programado para capacitación en Gestión de Riesgos de Desastres Especificaciones técnicas: Se considera a todo el personal académico y administrativo capacitado en Gestión de riesgos y desastres.				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que el personal académico y administrativo sean capacitados en gestión de riesgos de desastres				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección General de Administración Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	75%	80%	85%	90%	95%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	AEI.05.04. Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementados para la comunidad universitaria.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance del Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementado para la comunidad universitaria.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance del Plan de Gestión de riesgos estratégicos y de procesos.				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Planeamiento-Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización				
Limitaciones del indicador:	Falta de un registro para medir el avance del Plan				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: $(N/D) \times 100$ Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la implementación del Plan de Gestión de Riesgos estratégicos y de procesos D: N° de Acciones Programadas para la implementación del Plan de Gestión de Riesgos estratégicos y de procesos Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la mejor del plan de riesgos institucional				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que el Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos sea implementado				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento, Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización, Oficina de Gestión de la Calidad. Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa				
	Línea de base	Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	5%	6%	7%	8%